

平成 15 年 5 月 17 日

各 位

会 社 名 : 株式会社りそなホールディングス
代表取締役社長 勝田 泰久
コード番号 : 8308 (大証・東証 各市場第 1 部)

新たな経営体制の構築等について

当社グループは、りそな銀行・埼玉りそな銀行の再編を終えた 15 年 3 月期に、傘下銀行の積極的な不良債権のオフバランス化、株式等の含み損の抜本処理、繰延税金資産の大幅な取崩等を実施するとともに、当社においても保有する傘下銀行株式の含み損を処理する等、財務体質の健全化を大きく進めることといたしました。

この結果、誠に遺憾ながら、公的資金を含む優先株および子会社の優先出資証券の配当を見送ることとなり、また、自己資本比率も大幅に低下する見込みです。

これを踏まえ、以下のとおり、経営を刷新し、早急に自己資本比率の回復を図るとともに、抜本的な合理化等により収益力を強化することで、お客さまにとって価値のある銀行グループを創るべく努力してまいり所存です。

1. 経営の刷新

15 年 3 月期の業績に対する経営責任を明確にするため、以下の役員は退任をいたします。なお、これらの役員については、退任慰労金の支払をいたしません。

海保 孝(当社会長)
勝田泰久(当社社長 兼 りそな銀行頭取)
梁瀬行雄(当社副社長)
森重鉄雄(りそな銀行副頭取)
梅田明彦(りそな銀行副頭取)

後任には、当社社長に川田憲治(当社 取締役兼常務執行役員)、副社長に中島喜勝(りそな銀行 取締役兼執行役員 企画部長)、りそな銀行頭取に野村正朗(当社 執行役員 企画部 統合推進室長)、副頭取に水田廣行(りそな銀行 執行役員 大阪中央営業部長)が就任いたします。

また、経営革新を加速する観点から、当社会長として、グループ外の民間企業経営で優れた

実績をあげられた方を招聘する方針です。

その他の役員人事、新経営体制等については後日改めて公表させていただきますが、経営陣の大幅な若返りを図るとともに役員数削減を実施する方針です。

2. 経営革新

以下のような諸施策を通じ、経営革新を図ることで、お客様にとって価値のある銀行グループを目指してまいります。

(1) 財務の一層の健全化(公的資金による資本増強)

当社およびりそな銀行は、自己資本比率見込みが4%未満となったことに伴い、本日、金融庁より銀行法第52条の33第1項及び第26条第1項に基づく業務改善命令(いわゆる早期是正措置)を受けております。

今後、資本増強策を含む改善計画を策定し、金融庁に提出することとなりますが、基本的に、預金保険法第102条第1項第1号(公的資金による資本増強)の認定を前提として、りそな銀行において公的資金による資本増強の手続を進める予定です。

これにより、早急に自己資本比率の十分な回復を図り、グループの財務上の課題を一掃いたします。

(2) 収益力の向上

収益計画等につきましては、後日、改めて公表させていただきますが、以下のような合理化策により抜本的なコスト構造の見直しを図り、不安定な経済環境の中でも、確実に利益を計上できる収益構造の確立を目指してまいります。

① 給与水準の見直し等

15年3月期の業績も踏まえ、定例給与の見直しおよび賞与のカットを行います。これにより、今下期には、賞与カットも含めて、給与・賞与総額を前年度比3割程度引下げの方針です。

また、退職金・年金制度については、本年3月に年金給付水準の引下げを含む新制度を導入したところですが、今後、更なる制度の見直しを検討してまいります。

なお、職員数につきましても削減を行う方針です。

②関連会社等の大胆な見直し

1年以内を目途に、統合・再編により、約50社ある関連会社をほぼ半減させる方針です。

関連会社の経営陣についても若返りを図るとともに、役員数についても削減をいたします。

また、顧問、社友等については、傘下銀行、関連会社とも、原則廃止いたします。

(3) 顧客重視の姿勢の徹底

メガバンク・グループとは異なる「地域金融機関の連合体」として、これまで以上に、地域のお客様を大切にす姿勢を徹底してまいります。

配当の見送り、自己資本比率の低下等に伴い、関係者の皆様には、ご心配、ご迷惑をおかけしますが、当社グループは、上記のとおり財務の健全化や収益力の強化を図り、引続き地域のお客様のお役に立つよう努めてまいりますので、何卒、ご理解、ご支援を賜りますよう、お願い申し上げます。

以 上

(参考)預金保険法第 102 条第 1 項第 1 号の認定について

預金保険法第 102 条第 1 項第 1 号の認定とは、金融機関に公的資金を注入する必要性について、内閣総理大臣が行う認定です。

同項第 2 号や第 3 号の認定とは異なり、破綻金融機関を対象としたものではありません。

預金保険法第 102 条第 1 項

内閣総理大臣は、次の各号に掲げる金融機関について当該各号に定める措置が講ぜられなければ、我が国又は当該金融機関が業務を行っている地域の信用秩序の維持に極めて重大な支障が生ずるおそれがあると認めるときは、金融危機対応会議の議を経て、当該措置を講ずる必要がある旨の認定を行うことができる。

①金融機関(次号に掲げる金融機関を除く。)

当該金融機関の自己資本の充実のために行う機構(預金保険機構)による株式等の引受け等

②破綻金融機関又はその財産をもって債務を完済することができない金融機関

当該金融機関の保険事故につき保険金の支払を行うときに要すると見込まれる費用の額を超えると見込まれる額の資金援助

③破綻金融機関に該当する銀行等であって、その財産をもって債務を完済することができないもの
第 101 条から第 119 条までの規定に定める措置

また、同項第 3 号の認定に基づき行われる「特別危機管理」制度や、かつて日本長期信用銀行や日本債券信用銀行に適用された「特別公的管理」制度とは異なり、上記認定により、株式が預金保険機構に強制取得されたり、無価値になったりすることはございません。

なお、現時点で当社グループ各行の資金繰りに全く懸念はございませんが、上記認定が行われた場合には、資本増強と併せて、政府が日本銀行に対し特別融資の要請を行う方針と聞いております。従って、グループ各行において、預金の支払や貸出金の継続等のお客様との取引に支障が生じることは一切ございません。

履 歴 書

氏 名 かわだ けんじ
川田 憲治
生年月日 昭和25年3月29日

学 歴 及 び 職 歴

昭和	47年	3月	早稲田大学商学部卒業
昭和	47年	4月	埼玉銀行 入行
昭和	63年	6月	みずほ台支店長
平成	2年	8月	人事部人事役
平成	3年	4月	協和埼玉銀行 人事第一部部付副部長
平成	3年	6月	人事第一部副部長
平成	4年	5月	人事部副部長
平成	4年	9月	あさひ銀行 人事部副部長
平成	5年	6月	室町支店長
平成	7年	7月	新宿中央支店長
平成	9年	1月	新都心営業部営業第一部長
平成	10年	4月	支店統括部長
平成	11年	6月	企画部長
平成	12年	4月	戦略事業部長
平成	12年	6月	執行役員 業革推進部担当兼人事部担当
平成	13年	4月	執行役員 人事担当兼投資開発室担当
平成	13年	9月	執行役員 人事部担当兼コンプライアンス統括部担当兼 投資開発室担当
平成	13年	11月	執行役員 人事部担当
平成	14年	2月	執行役員 退任
平成	14年	3月	大和銀ホールディングス 取締役兼常務執行役員 業務管理部門担当兼業務監査部門担当
平成	14年	10月	りそなホールディングス 取締役兼常務執行役員 業務管理部門担当兼業務監査部門担当
平成	15年	2月	取締役兼常務執行役員 業務管理部門担当兼 内部監査部門担当(現職)

履 歴 書

氏 名 なかしま よしかつ
中島 喜勝
生年月日 昭和28年3月13日

学 歴 及 び 職 歴

昭和	50年	3月	東京大学経済学部卒業
昭和	50年	4月	大和銀行 入行
平成	3年	1月	東京企画部次長
平成	7年	1月	お茶の水支店長
平成	8年	7月	大森支店長
平成	10年	4月	本店営業第二部長
平成	11年	4月	本店営業第一部長
平成	13年	5月	総合企画部企画部(東京)部付部長
平成	13年	7月	総合企画部企画部長
平成	13年	12月	総合企画部企画部長 大和銀ホールディングス 企画部部長
平成	14年	3月	総合企画部企画部長兼財務部長
平成	14年	4月	総合企画部企画部長
平成	14年	6月	取締役 総合企画部長兼企画部長
平成	15年	3月	りそな銀行 取締役兼執行役員 企画部長(現職)

履 歴 書

のむら まさあき
氏 名 野村 正朗
生年月日 昭和27年3月29日

学 歴 及 び 職 歴

昭和	49年	3月	大阪大学基礎工学部卒業
昭和	49年	4月	大和銀行 入行
平成	3年	1月	歌島橋支店長
平成	5年	1月	谷町支店開設準備委員長
平成	5年	4月	谷町支店長
平成	7年	1月	営業統括部次長兼CS推進室長
平成	9年	1月	堀留支店長
平成	10年	4月	虎ノ門支店長
平成	12年	7月	執行役員 営業企画部長
平成	13年	4月	執行役員 営業統括部法人部長
平成	13年	12月	執行役員 営業統括部法人部長 大和銀ホールディングス 執行役員 営業統括部長兼 法人部長
平成	14年	2月	大和銀行 執行役員 退任
平成	14年	3月	大和銀ホールディングス 執行役員 営業統括部長
平成	14年	10月	りそなホールディングス 執行役員 営業統括部長
平成	14年	11月	りそなホールディングス 執行役員 企画部統合推進室長 (現職)

履 歴 書

みずた ひろゆき
氏 名 水田 廣行
生年月日 昭和24年11月30日

学 歴 及 び 職 歴

昭和	49年	3月	東京大学文学部卒業
昭和	49年	4月	協和銀行 入行
平成	3年	4月	協和埼玉銀行 大久保支店長
平成	4年	9月	あさひ銀行 大久保支店長
平成	5年	4月	鳩ヶ谷支店長
平成	6年	11月	関連事業部副部長
平成	10年	1月	人事企画部長
平成	10年	4月	人事部長
平成	13年	4月	大阪営業部長兼大阪営業部営業第一部長
平成	14年	3月	執行役員 営業推進本部担当(地域担当)兼 大阪営業部長
平成	15年	1月	執行役員 営業推進本部担当(地域担当)兼 大阪中央営業部長
平成	15年	3月	りそな銀行 執行役員 大阪中央営業部長(現職)