

2014年11月12日

各位

株式会社 近畿大阪銀行

**ダイバーシティ推進への取組み方針について**  
～地銀 64 行のトップが参加する、女性活躍に向けた「行動宣言」を採択～

近畿大阪銀行(社長 中前 公志)では、「女性に支持される銀行 No.1 を目指す」というスローガンのもと、りそなグループの一員として女性社員の積極的な登用や女性が活躍しやすい環境づくりに取り組んでいます。

この度、地銀 64 行のトップによる「輝く女性の活躍を加速する地銀頭取の会」の発足に参画し、別紙に記載する「行動宣言」を採択いたしました。

<当社の方針>

- ・行動宣言の 3 つの柱に沿って、りそなグループ各社と共に推進してきた「女性登用継続推進」「仕事と育児の両立支援(ワークライフマネジメント)」「ダイバーシティ推進意義の理解浸透」などの施策を、今まで以上に積極的に取り組んでまいります。
- ・本会メンバー行との連携による相乗効果を発揮し、更なる女性の活躍推進・キャリアサポート支援に取り組んでまいります。

<今までの取組み>

	具体的内容
女性登用の継続推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性管理職の育成・登用を積極的に展開</li> <li>・2020 年度までに、グループ内女性管理職を 30%にする目標を設定しています</li> </ul>
りそな Women's Council (発足:2005 年)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・女性社員の意見を経営に反映させることを目的に発足</li> <li>・女性の立場からの素直な意見を復職支援制度の拡充などに活かしています</li> </ul>
女性社員の意識改革	<ul style="list-style-type: none"> <li>・若手や管理職向けのセミナー、研修を充実させ、キャリアアップに対する女性社員の意識向上を図ると共に、女性管理職同士の交流を深めることを目的とした「ネットワークセミナー」などの企画を実施しています</li> </ul>



以上



## 「行動宣言」

私たち地方銀行のリーダーは、様々な女性の意欲を高め、その持てる能力を最大限発揮できるよう、以下の取り組みを行うことをここに宣言します。

### 自ら行動し、発信する

- 私たちは、当社の女性活躍に関する自主目標を設定し、達成に向けた取り組みを進め、その進捗状況を定期的に把握・公表し、取り組みを継続的に改善します。
- 私たちは、「女性の活躍が、当社にとっていかに重要か」という想いを、自らの言葉で地域社会に発信します。
- 私たちは、組織に異なる視点をもたらすことがより良い価値を生むことを発信し、当社の男性社員（管理職）の意識変革を進めます。
- 私たちが関与するあらゆる機会に女性が参加していることを確認し、その重要性を訴えていきます。

### 現状を打破する

- 私たちは、積極的に人材を発掘し、能力を開発し、登用することで、当社の女性の活躍を支えていきます。また、そのために組織の意識変革を促します。
- 私たちは、これ以上柔軟な働き方ができないのかを確認することによって、女性の活躍を阻害する要因を取り除くとともに、男女の働き方の変革を進めます。
- 私たちは、女性がさまざまなライフイベントを経ながらキャリアを継続しているかデータで検証しながら、成長の機会を計画的に提供し、支援を続けます。
- 私たちは、自らの属する地域社会に向けて、女性の活躍推進の重要性を伝えるとともに、地域においてリーダーシップを発揮して女性活躍推進に積極的に取り組むことを奨励します。

### ネットワーキングを進める

- 私たちは、輝く女性の活躍を加速する男性リーダーのネットワークを広げ、成功事例を共有するとともに、輝く女性のネットワーク構築を支援し、連携していきます。