

2015年3月25日

各位

株式会社 近畿大阪銀行

組織改正について

株式会社近畿大阪銀行（社長 中前 公志）は、2015年4月1日付で以下のとおり、組織改正を実施いたします。

1. 経営管理部「CSR推進室」の設置

(1) 目的

▶ 地域密着の追求

当社は従来より、大阪府内に基盤を持つ地域金融機関として、さまざまなCSR活動に取り組んでまいりました。今後さらに地域に根差した社会貢献を行うとともに、地域創生に向けた活動を強化することを目的とし、CSR推進室を設置することといたしました。

(2) 内容

▶ 特色あるCSR活動の実践

地域に根差した金融機関であることの強みを活かし、産学官金労との深い連携の発揮を通じて「近畿大阪銀行らしさ」を出した社会貢献に取り組んでまいります。

▶ 地方創生への取組み

りそなグループが設置する「地域創生協議会」及び、それを受けた当社内の対応組織である「まち・ひと・しごと創生協議会」の事務局として、各種施策の統括を担うとともに、りそなグループ、大阪府等と連携した地域経済の活性化に積極的に貢献してまいります。

2. ローンビジネス部「クレジットセンター」の新設

(1) 目的

▶ 今後も市場拡大が見込まれる消費者ローン分野において、お客さまニーズに速やかに応える体制を強化するため、本組織を設置いたします。

(2) 内容

▶ 審査・事務手続きに関し、りそなグループの「クレジットセンター」を共同利用することにより、受付からお客さまへの保証結果連絡までの回答期間短縮化を図ります。

以上



