



RESONA

# りそな銀行アジアニュース

平成 20 年 8 月 28 日

りそな銀行 法人ソリューション営業部 国際業務室

【シンガポール】

## 「シンガポールの少子化対策強化と就業規則等への影響について」

8 月 17 日、シンガポールのリー・シェンロン首相は、ナショナルデー・ラリー(政策演説)において、出生率が 1.29 人に下がった現状を反転させるために少子化対策の拡充、強化概要を発表した。

8 月 20 日、ウォン・カンセン副首相より発表された少子化対策強化の主な項目のうち休暇の取扱いに関連するものは下記の通り。2009 年 1 月 1 日より適用される(シンガポール政府は 2008 年 8 月 17 日からの適用を推奨)。企業にとって、就業規則等の改訂が必要となるケースもある。

現 状	改 正 後
<p>① 出産時に子供がシンガポール国籍の場合</p> <p>A)有給出産休暇について、女性従業員は、出産日前の少なくとも 180 日間の勤続期間があれば、第4回目までの出産に対して 12 週間の産休を与えられる。</p> <p>B)産休中の給与支給について、第1回目、第2回目の出産は、1~8 週を雇用者が負担、9~12 週を政府が負担する。政府負担額は S\$10,000(中央積立基金(CPF)拠出金分を含む)を上限とする。第3回目、第4回目の出産については、全 12 週の給与を政府が負担する。政府負担額は、S\$30,000 まで(CPF 拠出金分を含む)を上限とする。なお、後半 4 週については、出産後半年以内に休暇を消化することが可能。</p> <p>② 出産後半年以内に子供のシンガポール国籍を取得した場合も一定の支給が受けられる。</p> <p>③ 妊娠中の女性従業員を妊娠期間の後半 3 ヶ月の間に正当な理由なく解雇した場合、雇用者は出産休暇中の給与を支給しなければならない。</p>	<p>① 出産時に子供がシンガポール国籍の場合</p> <p>A) 有給出産休暇について、女性従業員は、出産日前の少なくとも 90 日間の勤続期間があれば、出産回数に関わらず、産休を 16 週間まで延長する。</p> <p>B) 産休中の給与支給について、第1回目、第2回目の出産は、1~8 週を雇用者が負担、9~16 週を政府が負担する。政府負担額は、S\$20,000(CPF 拠出金分を含む)を上限とする。第3回目以降の出産については、全 16 週の給与を政府が負担する。政府負担額は、S\$40,000(CPF 拠出金分を含む)を上限とする。なお、後半 8 週については、出産後 1 年以内に休暇を消化することが可能。</p> <p>② 出産後 1 年以内に子供のシンガポール国籍を取得した場合も一定の支給が受けられる。</p> <p>③ 妊娠中の女性従業員を妊娠期間の後半 6 ヶ月の間に正当な理由なく解雇した場合、雇用者は出産休暇中の給与を支給しなければならない。 (追加)</p> <p>④ 妊娠中の女性従業員を妊娠期間の後半 3 ヶ月の間に企業の人員整理により解雇した場合、雇用者は出産休暇中の給与を支給しなければならない。</p>
<p>雇用法(Employment Act)上の従業員(男女とも)は、3 ヶ月以上勤続、かつ 7 才未満の子供がいる場合、育児休暇(Childcare Leave)の権利を有する。子供の国籍及び人数に関わらず年間 2 日の有給育児休暇を与えられ、最長 14 日間とする。</p>	<p>① 子供がシンガポール国籍の場合、有給育児休暇を 6 日まで延長する。前半の 3 日が雇用者負担、後半の 3 日を政府負担。政府負担額は、1 日当たり S\$500(CPF 拠出金分を含む)を上限とする。(雇用法対象外のマネージャー、管理職等も対象)</p> <p>② 子供が外国籍の場合現状の通り(変更なし)。 (追加)</p> <p>③ 子供がシンガポール国籍、かつ 3 ヶ月以上勤続する従業員(男女とも)に 2 才未満の幼児がいる場合、無給の幼児休暇(Infant Care Leave)の権利を有する。子供の人数に関わらず年間 6 日の無給休暇を与えられる。(雇用法対象外のマネージャー、管理職等も対象)</p>

以上

【出所:Enhanced Marriage and Parenthood Package” Ministry of Manpower】

照会先:法人ソリューション営業部 国際業務室 (東京)電話 03-5223-6672  
(大阪)電話 06-6268-6357

当資料は、信頼できるとされる情報に基づいて作成しておりますが、弊行がその正確性、確実性を保証するものではありません。ここに記載された内容は事前の連絡なしに変更されることもあります。当資料は情報提供のみを目的としており、何らかの行動を勧誘するものではありません。ご利用に関しては、お客様御自身でご判断下さいませようお願い致します。  
\* 禁無断転載