

リテール特化の歴史 × 変革のDNA

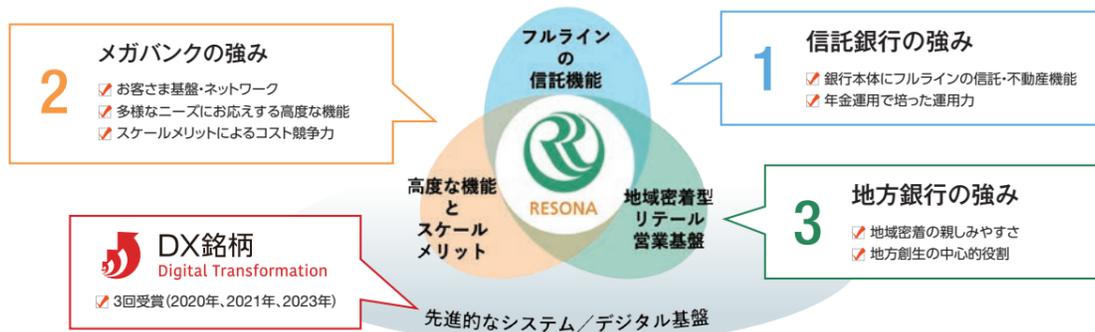
リそなグループは、グループ銀行が長い歴史のなかで築き上げた「リテール基盤」と、2003年の公的資金注入後のリそな改革を通じて培われた「変革のDNA」により、銀行業から金融サービス業への進化を続けています。

社会関係資本			人的資本	知的資本	財務資本
首都圏・関西圏中心 広範なチャネルネットワーク	お客さま基盤 個人1,600万人、法人50万社	本邦最大の 信託併営リテール商業銀行グループ	多様性に富む人材	先進的なシステム/デジタル基盤 営業スタイル/業務プロセス	健全な財務基盤

特長

3つの「強み」をあわせ持つ独自のポジション

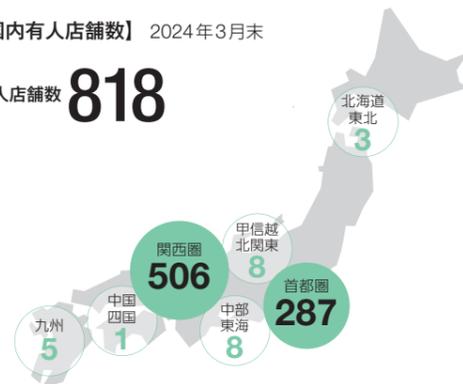
本邦最大の信託併営リテール商業銀行グループ



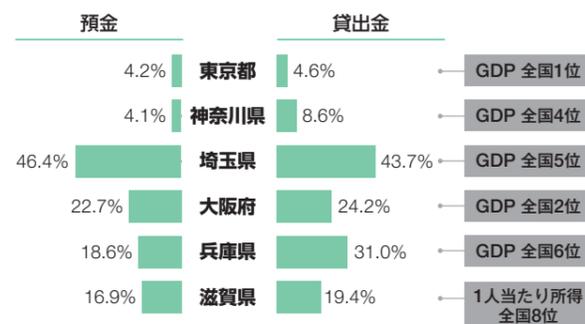
ネットワーク・ポジション

【国内有人店舗数】 2024年3月末

有人店舗数 **818**

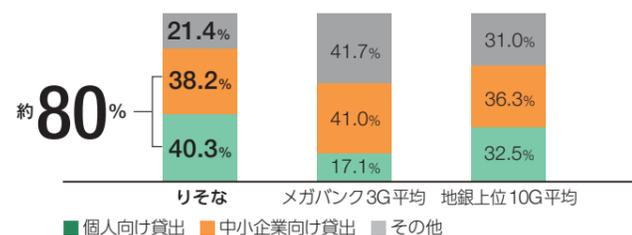


【預金、貸出金のマーケットシェア*1】 2024年3月末



【貸出金ポートフォリオ*2】 2024年3月末

リそなグループの貸出金は、約80%が個人と中小企業のお客さま向けで、リテール業務に軸足を置いた貸出金構成となっています。



多様性に富む人材

女性比率	2024年*3
役員*4	12.1%
経営職階*5	14.8%
ライン管理職*5	32.8%

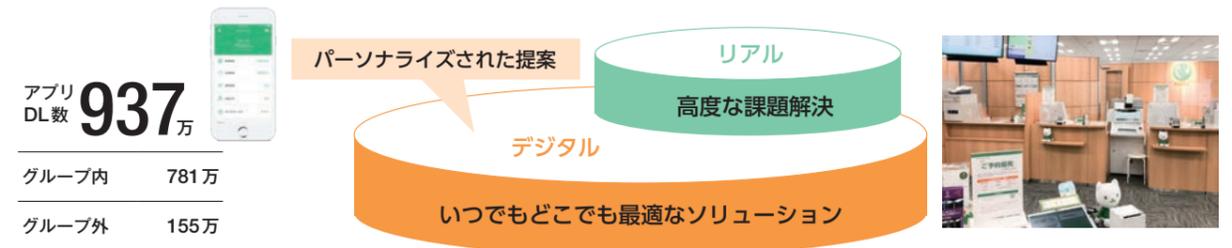
資格保有者数	2024年3月末
FP1級	約1,360人
FP2級	約13,770人
宅建士	約5,780人

多様な人材が活躍する人事制度の追求

- 2008年 同一労働同一賃金の考え方をいち早く導入
- 2019年 すべての職種において70歳までの継続雇用制度を用意
- 2021年 新人事制度導入⇒選択型定年延長(65歳まで) 複線型人事制度(当初19の職種)
- 2023年 中期経営計画に合わせて人材戦略を策定



デジタルとリアルの融合



健全な財務基盤

不良債権比率 (グループ銀行合算、金融再生法基準)	2024年3月末 1.34%
自己資本比率 (りそなホールディングス連結、国内基準)	12.85%

【格付情報(長期)】 2024年6月30日現在

	Moody's	S&P	R&I	JCR
りそなホールディングス	—	—	AA-	AA
りそな銀行	A2	A	AA-	AA
埼玉りそな銀行	A2	—	AA-	AA
関西みらい銀行	—	—	—	AA
みなと銀行	—	—	—	AA

*1 グループ銀行合算、日本銀行都道府県別預金・貸出金(国内銀行)に占める割合
 *2 出所: 各社決算資料、りそな: グループ銀行合算(りそな銀行+埼玉りそな銀行+関西みらい銀行+みなと銀行)、メガバンク3G: 三菱UFJ+三井住友銀行+みずほ+みずほ信託、三井住友、地銀上位10G: 連結総資産上位10地銀G(ふくおかFG、コンコルディアFG、めづきFG、千葉、ほくほくFG、しずおかFG、八十二、九州FG、西日本FHD、北洋)
 *3 役員は4月1日時点。経営職階、ライン管理職は3月末時点
 *4 りそなホールディングス
 *5 りそなホールディングス、りそな銀行、埼玉りそな銀行、関西みらいフィナンシャルグループ、関西みらい銀行、みなと銀行の合算。
 なお、2024年4月1日にりそなホールディングスが関西みらいフィナンシャルグループを合併