お伝えしたいポイント

第1部

りそなの特長・強み

～「独自のポジション」「変革のDNA」～

第2部

りそなの特長・強み
～企業価値向上に向けた取り組み～

第3部

りそなの株主還元への取り組み
株主優待のご案内

りそなのプロフィール

プロフィール

商号	株式会社りそなホールディングス
設立	2001年12月
単元株式数	100株
証券コード	東京証券取引所プライム　8308
総資産	77.2兆円*1
所在地	（東京本社） 東京都江東区木場1丁目5番65号 （大阪本社） 大阪市中央区備後町2丁目2番1号



東京本社



大阪本社

取締役兼
代表執行役社長
兼グループCEO
南　昌宏



*1. 2024年12月末

プロフィール

（2024年12月末）

りそなホールディングス

総資産　77.2兆円
信託財産　29.4兆円

100%

りそな銀行
＜信託併営＞

100%

埼玉りそな銀行
＜信託併営＞

100%

関西みらい銀行
＜信託併営＞

100%

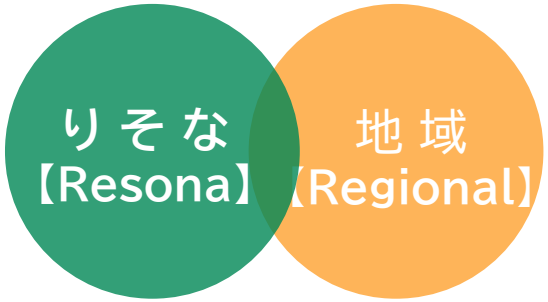
みなと銀行

りそなのブランドコンセプト

「りそな」は、ラテン語で「Resona＝共鳴する、響きわたる」という意味を持っています。

私たちにとって、もっとも大切なものは、お客さまの声です。
お客さまの声に耳を傾け、共鳴し、響き合いながら、
お客さまとの間に揺るぎない絆を築いていこうという思いを込めています。

2つの“R”、
「りそな(Resona)」と
「地域(Regional)」が
共鳴し合う様子を表現

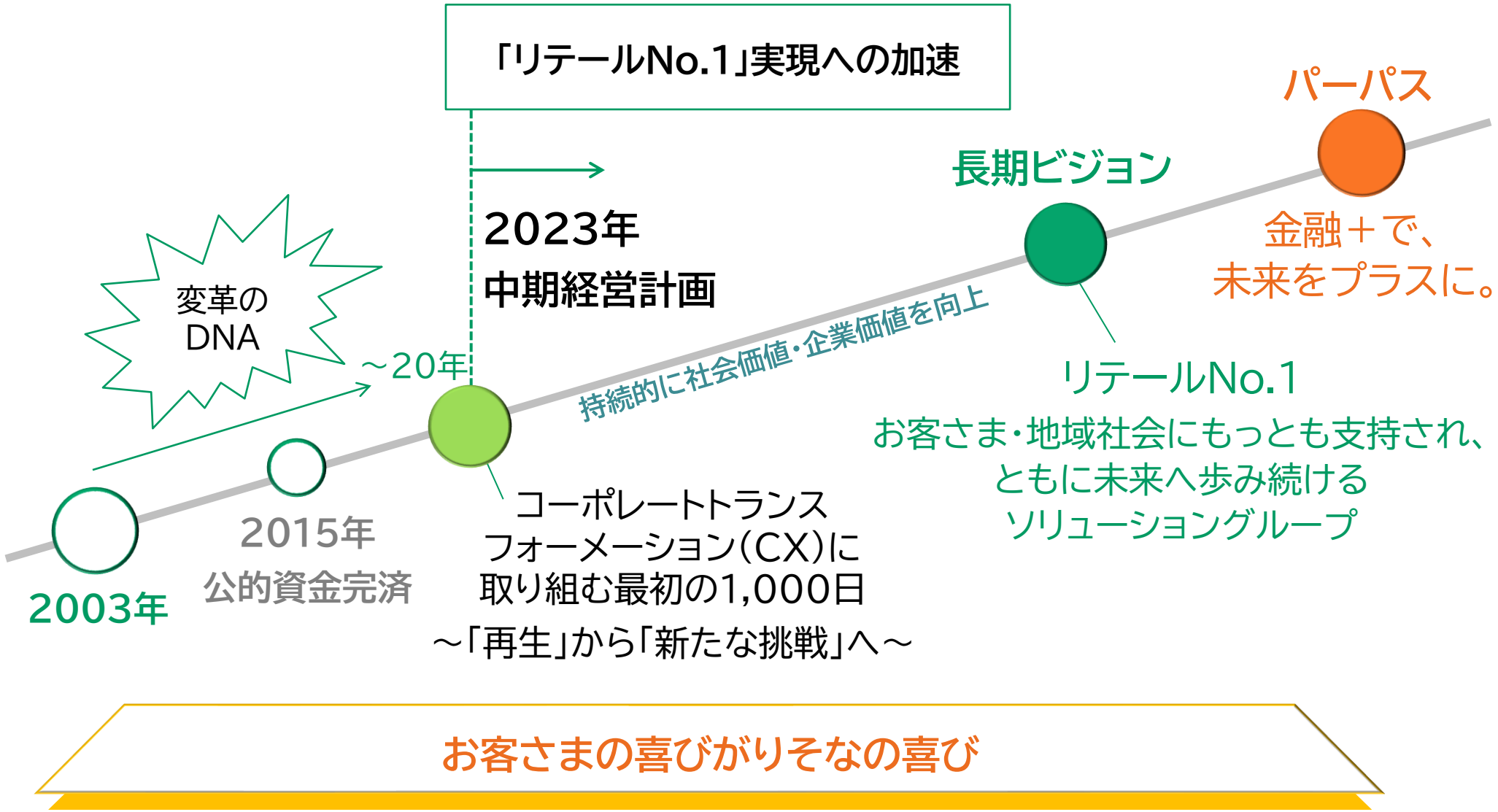




全体を囲む正円は
「安心感」「信頼感」を表現

グリーンは、「やさしさ」「透明」等を、
オレンジは「親しみやすさ」「暖かさ」等を象徴

りそなグループが目指す姿・方向性



なぜ、りそな？

なぜ、りそな？

（1）3つの「強み」をあわせ持つ独自のポジション

（2）変革のDNA

（3）企業価値向上に向けた取り組み
- 脱デフレ環境における“双発”（資金利益＋フィー収益）の展開
- 社会課題解決への貢献

なぜ、りそな？(1)

（1）３つの「強み」をあわせ持つ独自のポジション

3つの「強み」をあわせ持つ独自のポジション

本邦最大の信託併営リテール商業銀行グループ



3つの「強み」をあわせ持つ独自のポジション

本邦最大の信託併営リテール商業銀行グループ



①信託銀行の強み　フルラインの信託機能

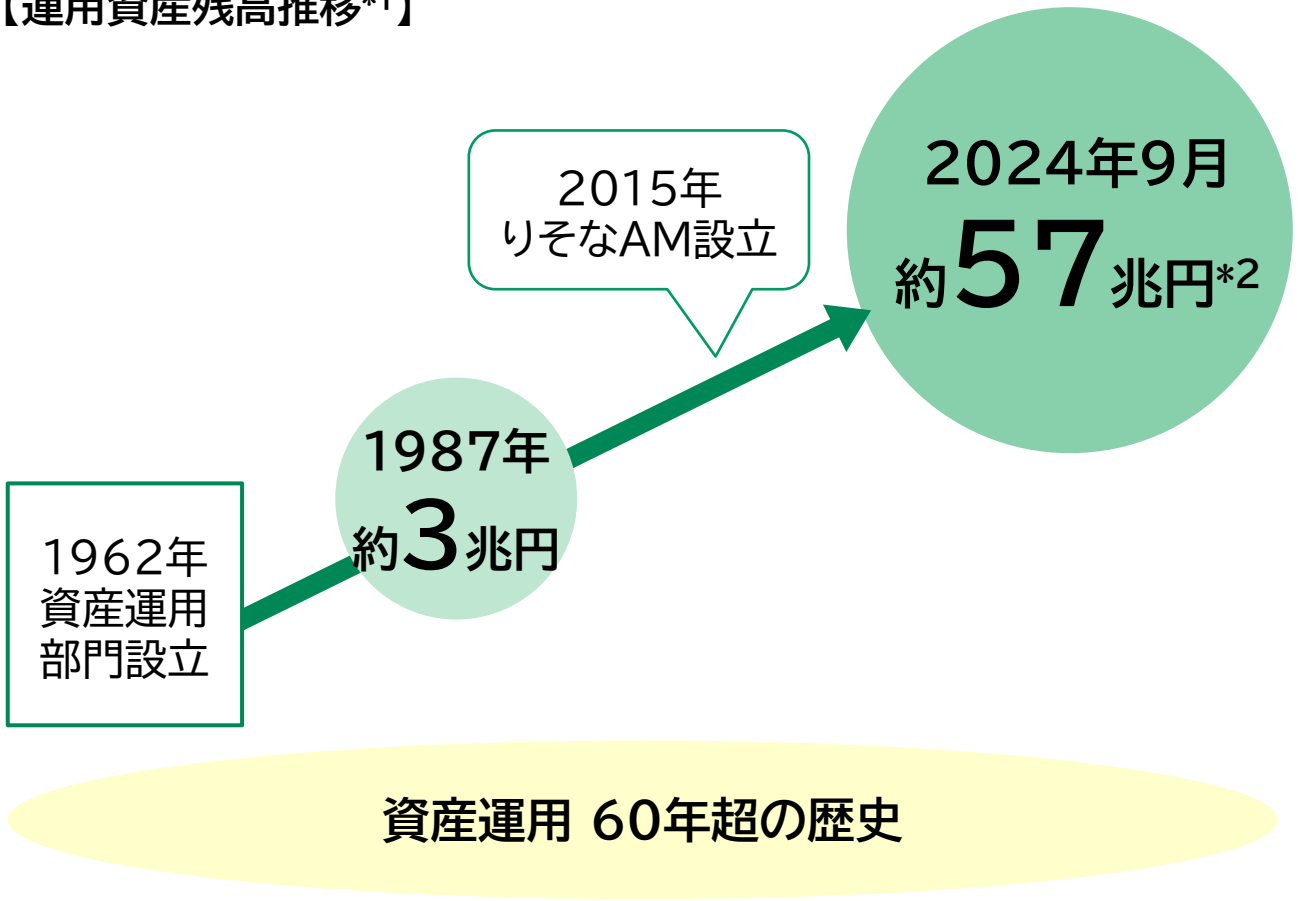
信託併営によるワンストップソリューション



①信託銀行の強み　フルラインの信託機能

60年超の企業年金で培ったプロ向けの運用をリテールのお客さまへ

【運用資産残高推移*1】



例えば

りそなファンドラップ
（2017/2月～）

銀行のお客さまに
親和性の高い商品設計

- 任せられる安定運用
- 便利な資産管理機能
- 低水準のコスト

*1. 前身となる大和銀行、あさひ信託銀行、大和銀信託銀行、りそな信託銀行含む　*2. 2024/9末、投資一任・投資信託の運用残高合計（資産運用会社）

3つの「強み」をあわせ持つ独自のポジション

本邦最大の信託併営リテール商業銀行グループ



②メガバンクの強み　高度な機能とスケールメリット

個人のお客さま

1,600万人



法人のお客さま

50万社



②メガバンクの強み　高度な機能とスケールメリット

有人店舗数

820店舗

（2024年12月末）



アプリDL数*1

1,063万

（2024年12月末）



GOOD DESIGN

プロフェッショナル人財

宅建士	約**5,700**人
FP1級	約**1,300**人
FP2級	約**13,700**人

法人メインバンク先数*2

6.9万

全国
第3位！

*1. グループ外含む　*2. グループ銀行合算、帝国データバンク（「全国企業『メインバンク』動向調査（2024）」）

3つの「強み」をあわせ持つ独自のポジション

本邦最大の信託併営リテール商業銀行グループ

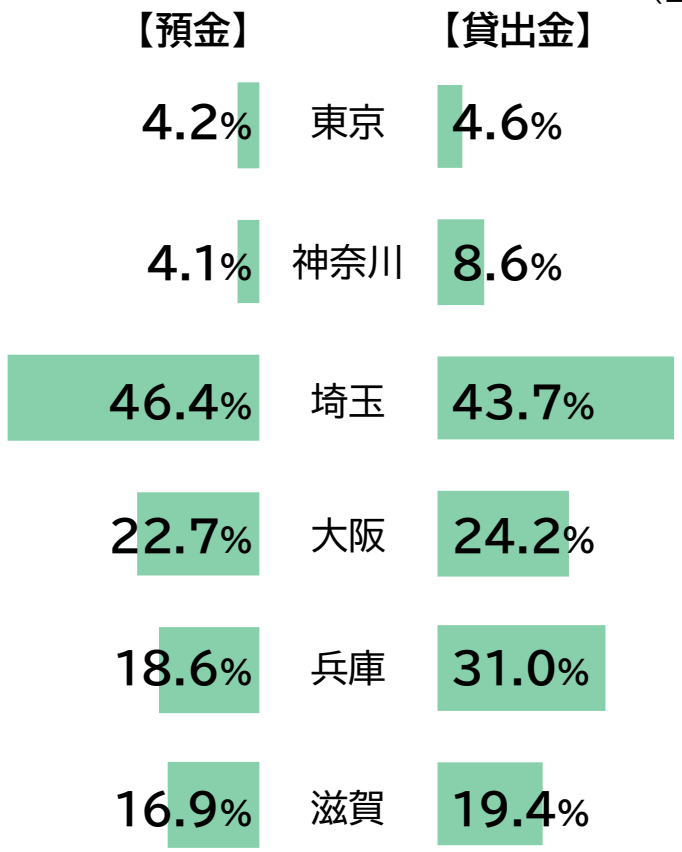


③地方銀行の強み　地域密着型リテール営業基盤

120年超のリテール特化の歴史

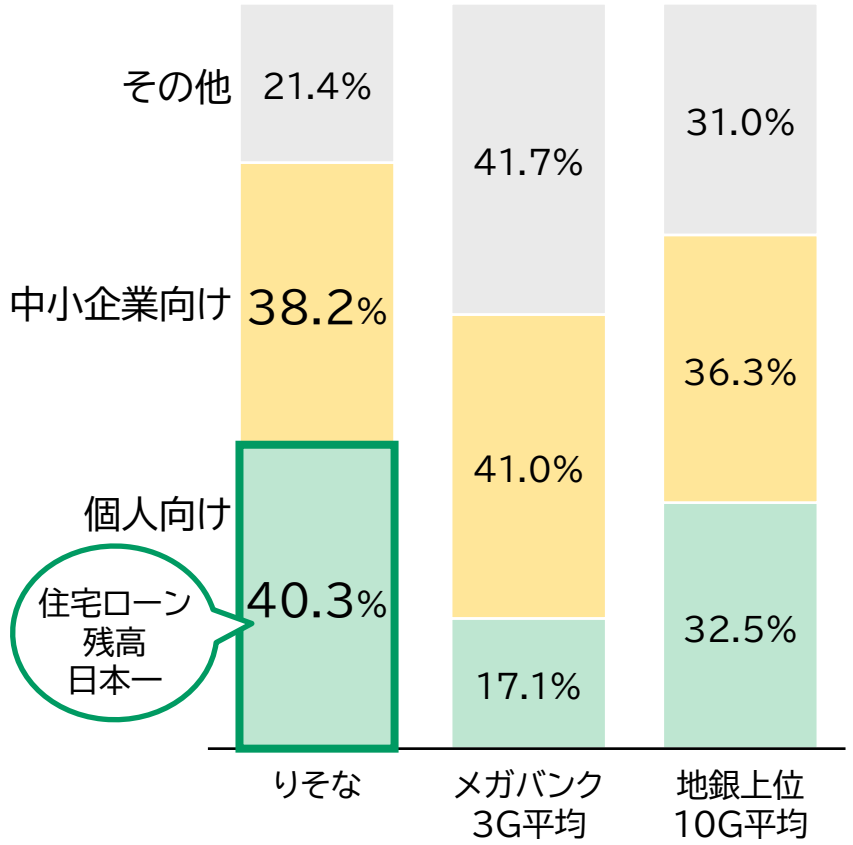
マーケットシェア*1

（2024年3月末）



分散された貸出金構成*2

（2024年3月末）



*1. グループ銀行合算、日本銀行「都道府県別預金・貸出金（国内銀行）」に占める割合
*2. 出所：各社決算資料（2024/3月）、りそな：グループ銀行合算（りそな銀行＋埼玉りそな銀行＋関西みらい銀行＋みなと銀行）、メガバンク3G：三菱UFJ＋三菱UFJ信託、みずほ＋みずほ信託、三井住友、
地銀上位10G：連結総資産上位10地銀G（ふくおかFG、コンコルディアFG、めぶきFG、千葉、ほくほくFG、しずおかFG、八十二、九州FG、西日本FHD、北洋）

“ワクワクする未来の創出”と“地域社会発展への貢献”

■「B.LEAGUE（国内男子プロバスケットボールリーグ、以下Bリーグ）」のタイトルパートナー*1に就任

■りそなグループの企業価値向上を目指し、地域への貢献や、マーケティング・ブランディング活動を、より強い発信力のあるBリーグとともに実施

なぜBリーグなのか？

金融＋で、未来をプラスに。 RESONA GROUP ココロ、たぎる。

- ✓ Bリーグは全国32都道府県に38のクラブを有し、地域社会とのつながりやファン、パートナー企業を大切にしています
- ✓ Bリーグのパーパス「ココロ、たぎる。」は、地域とともに歩むりそなグループのパーパスの根底にある想いと共鳴しています



＜協賛による活動内容等＞

◆キッズマネーアカデミー
×Bリーグコラボ企画開催



◆コンセプトムービー・CMの配信、アリーナ内での広告、新聞広告



◆全国各地のクラブチームとスポンサー契約にかかるBM契約を締結

➢ 現時点で約30のクラブと契約締結見込み

*1. 対象シーズンにおけるB.LEAGUEの全公式試合のネーミングライツを保有し、公式ロゴ・名称を含め、B.LEAGUEの対外的な全ての表記に関連することができる唯一のパートナー

なぜ、りそな？（2）

（2）変革のDNA

変革のDNA

2003年　りそなショック ➡ 銀行の常識は世間の非常識



細谷英二 元会長（故人）

「良き企業」を目指して

「『企業は、お客さまや市場に価値を提供するのが存在理由』であり、『社会に何をもたらすために存在するのか』という基本命題を正面に据えながら経営の原点に立ち返る必要がある」

「りそなグループが持続的に成長していくためには、『良きことを行う企業』であること、そして、その企業で働く人は『良き人間』である必要がある」

集中再生期間(りそなショック～2005年3月)で4つの改革を断行

1 ガバナンス改革

2 財務改革

3 サービス改革

4 オペレーション改革

集中再生期間(りそなショック～2005年3月)で4つの改革を断行

1 ガバナンス改革

例えば 邦銀初の
指名委員会等設置会社に

集中再生期間(りそなショック～2005年3月)で4つの改革を断行

2 財務改革

例えば 不良債権処理の断行、
政策保有株式の大幅削減

集中再生期間(りそなショック～2005年3月)で4つの改革を断行

3 サービス改革

例えば

平日午後5時まで営業

集中再生期間(りそなショック～2005年3月)で4つの改革を断行

4 オペレーション改革

例えば

印鑑レス・ペーパーレス・
後方事務レス

高度な企業統治システム

経営の透明性と客観性を確保

りそなホールディングス取締役会の特長

独立社外取締役が過半数を構成

66.6%

2025年6月下旬～(予定)

70%*1

東証プライム上場企業における割合*2　20.3%

女性取締役比率

25%

2025年6月下旬～(予定)

30%*1

東証プライム上場企業における平均割合*3　16.4%

取締役会議長

2022年6月より独立社外取締役が議長に就任

東証プライム上場企業における割合*4　3.6%

*1. 2025年6月定時株主総会での承認を前提　*2. 東京証券取引所(2024/7月)　*3. 日本総合研究所(2024/9月)　*4. 第一生命経済研究所「ビジネス環境レポート」(2022/10月)

高度な企業統治システム

経営の透明性と客観性を確保

りそなホールディングス取締役会の特長

独立社外取締役が過半数を構成

66.6%

2025年6月下旬～（予定）

70%*1

東証プライム上場企業における割合*2	20.3%

*1. 2025年6月定時株主総会での承認を前提　*2. 東京証券取引所（2024/7月）

高度な企業統治システム

経営の透明性と客観性を確保

りそなホールディングス取締役会の特長

女性取締役比率

25%

2025年6月下旬～（予定）

30%*1

東証プライム上場企業における平均割合*2	16.4%

*1. 2025年6月定時株主総会での承認を前提　*2. 日本総合研究所（2024/9月）

高度な企業統治システム

経営の透明性と客観性を確保

りそなホールディングス取締役会の特長

取締役会議長

2022年6月より

独立社外取締役が議長に就任

東証プライム上場企業における割合*1	3.6%

*1. 第一生命経済研究所「ビジネス環境レポート」(2022/10月)

健全な財務基盤

【格付情報(長期)】

	Moody's	S&P	R&I	JCR
りそなホールディングス	-	-	AA-	AA
りそな銀行	A2	A	AA-	AA
埼玉りそな銀行	A2	-	AA-	AA
関西みらい銀行	-	-	-	AA
みなと銀行	-	-	-	AA

多様性を活かした企業価値の創造

「女性が活躍する会社BEST100」*1総合順位

継続して上位にランクイン！

2019	2020	2021	2022	2023	2024
2位	5位	3位	2位	5位	2位







*1. 日経WOMAN「企業の女性活躍度調査」

デジタル×リアルによる圧倒的利便性

デジタル

いつでもどこでも最適なソリューション

アプリDL数*1

1,063万

（2024年12末）

DX銘柄
Digital Transformation

3回受賞
2020年、2021年、
2023年

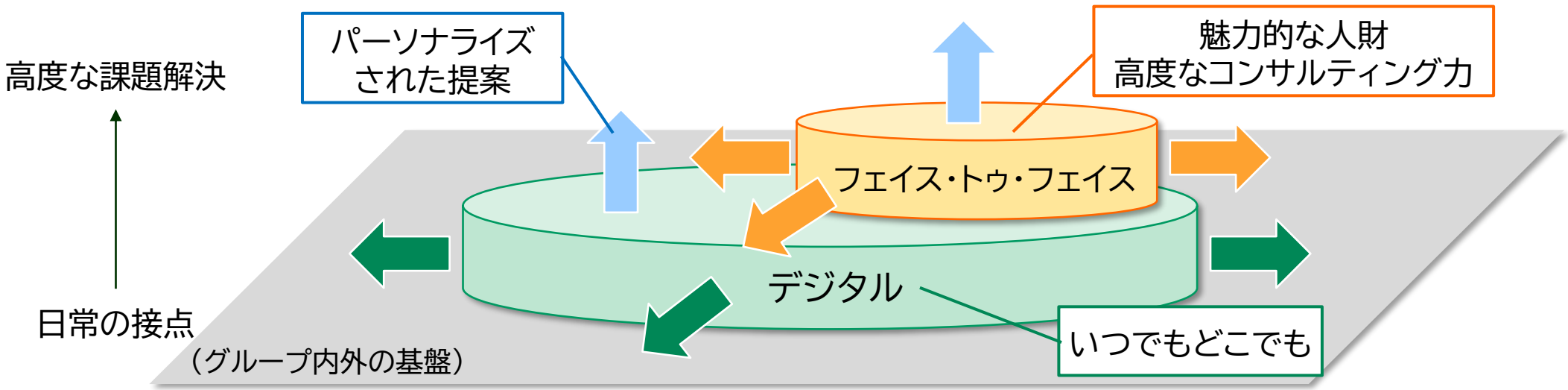
リアル

対面ならではの付加価値提供

国内最大級の有人店舗数

820

（2024年12末）



*1. グループ外含む

デジタル×リアルによる圧倒的利便性

デジタル

いつでもどこでも最適なソリューション

アプリDL数*1

1,063万

（2024年12末）

DX銘柄
Digital Transformation

3回受賞
2020年、2021年、
2023年

*1. グループ外含む

デジタル×リアルによる圧倒的利便性

リアル

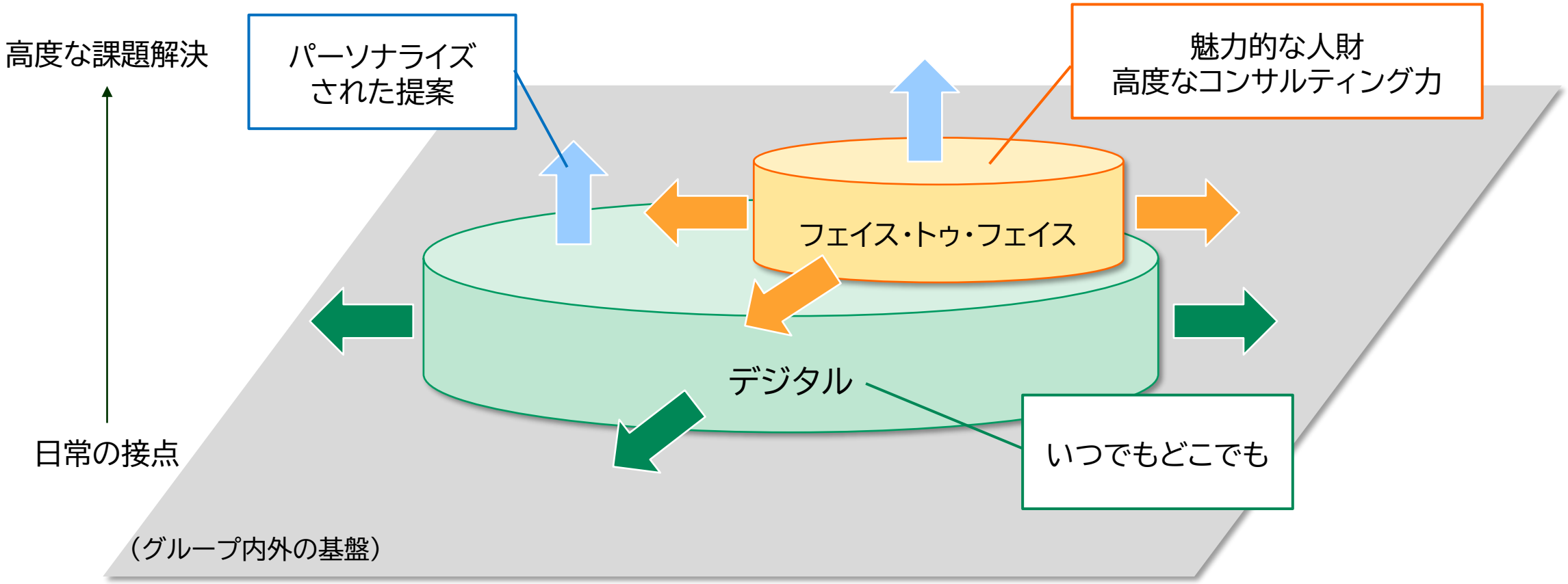
対面ならではの付加価値提供

国内最大級の有人店舗数

820

（2024年12末）

デジタル×リアルによる圧倒的利便性



第2部でお伝えしたいポイント

第1部 りそなの特長・強み
～「独自のポジション」「変革のDNA」～

第2部 りそなの特長・強み
～企業価値向上に向けた取り組み～

第3部 りそなの株主還元への取り組み
株主優待のご案内

なぜ、りそな？

なぜ、りそな？

（1）3つの「強み」をあわせ持つ独自のポジション

（2）変革のDNA

（3）企業価値向上に向けた取り組み
- **脱デフレ環境における“双発”（資金利益＋フィー収益）の展開**
- **社会課題解決への貢献（ESGへの取り組み）**

企業価値向上に向けた取り組み

$$PBR = \frac{ROE}{資本コスト}$$

資金利益とフィー収益「双発」でのトップライン拡大

基盤改革とコストコントロール

企業価値を高める資本循環の加速

リスクガバナンスの高度化

財務・非財務情報開示の拡充

IR対話を通じた情報の非対称性の緩和

社会課題解決への貢献（ESGへの取り組み）

【当社PBR】

2023年3月7日	2025年3月7日
0.74倍	1.04倍

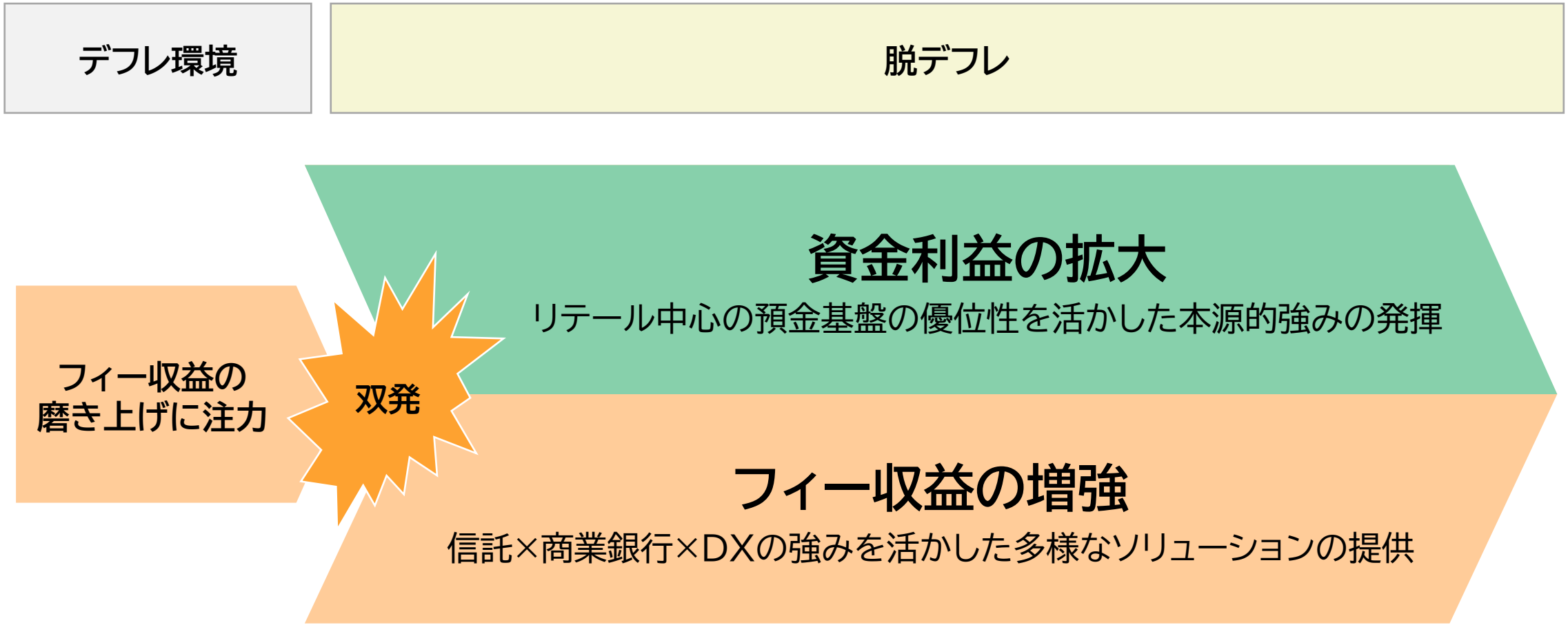
なぜ、りそな？（3）

（3）企業価値向上に向けた取り組み

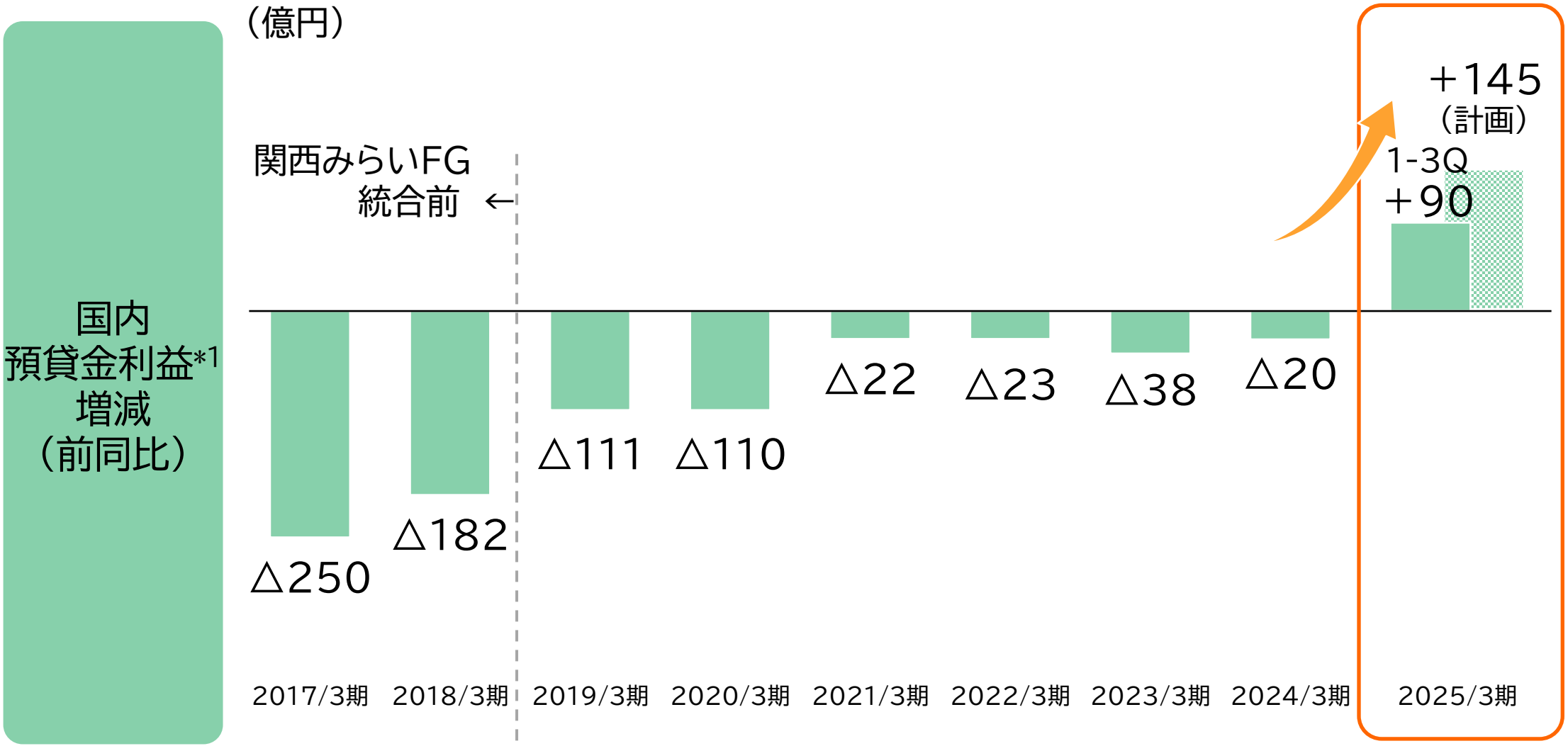
・脱デフレ環境における“双発”（資金利益＋フィー収益）の展開

・社会課題解決への貢献（ESGへの取り組み）

脱デフレ環境における“双発”（資金利益＋フィー収益）の展開

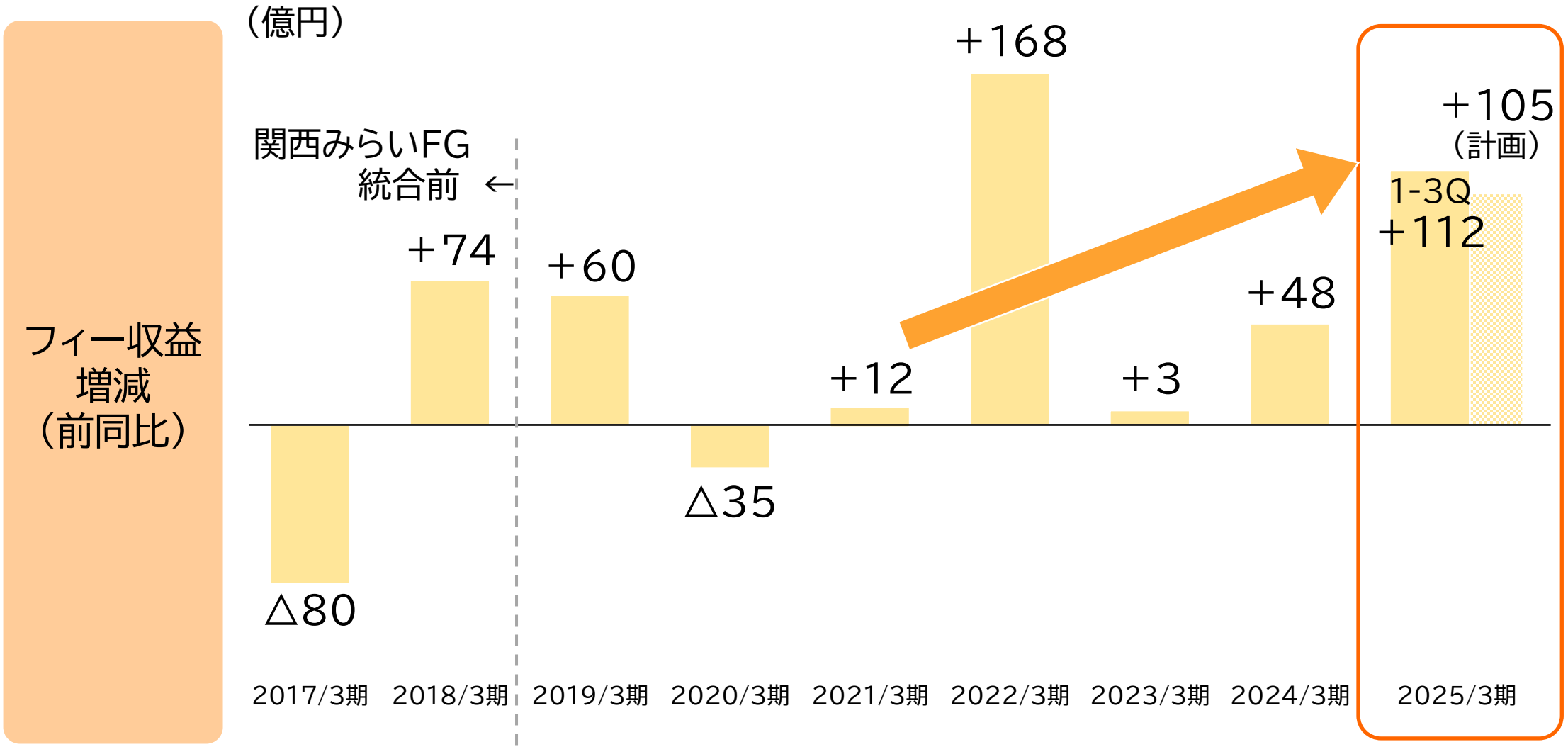


脱デフレ環境における“双発”（資金利益＋フィー収益）の展開



*1. 銀行合算、銀行勘定（譲渡性預金を含む）

脱デフレ環境における“双発”（資金利益＋フィー収益）の展開



資本活用フェーズ入りで、拡大する法人需資をタイムリーに捕捉

残高拡大・利回り向上を通じて、預貸金利益が反転・拡大

りそなの特長

二大都市圏中心の
お客さま基盤・ネットワーク

フルラインの
信託機能

地域密着の
リレーション力

内部環境

資本の質的・量的拡充

本格活用フェーズへ

変化×変化

外部環境

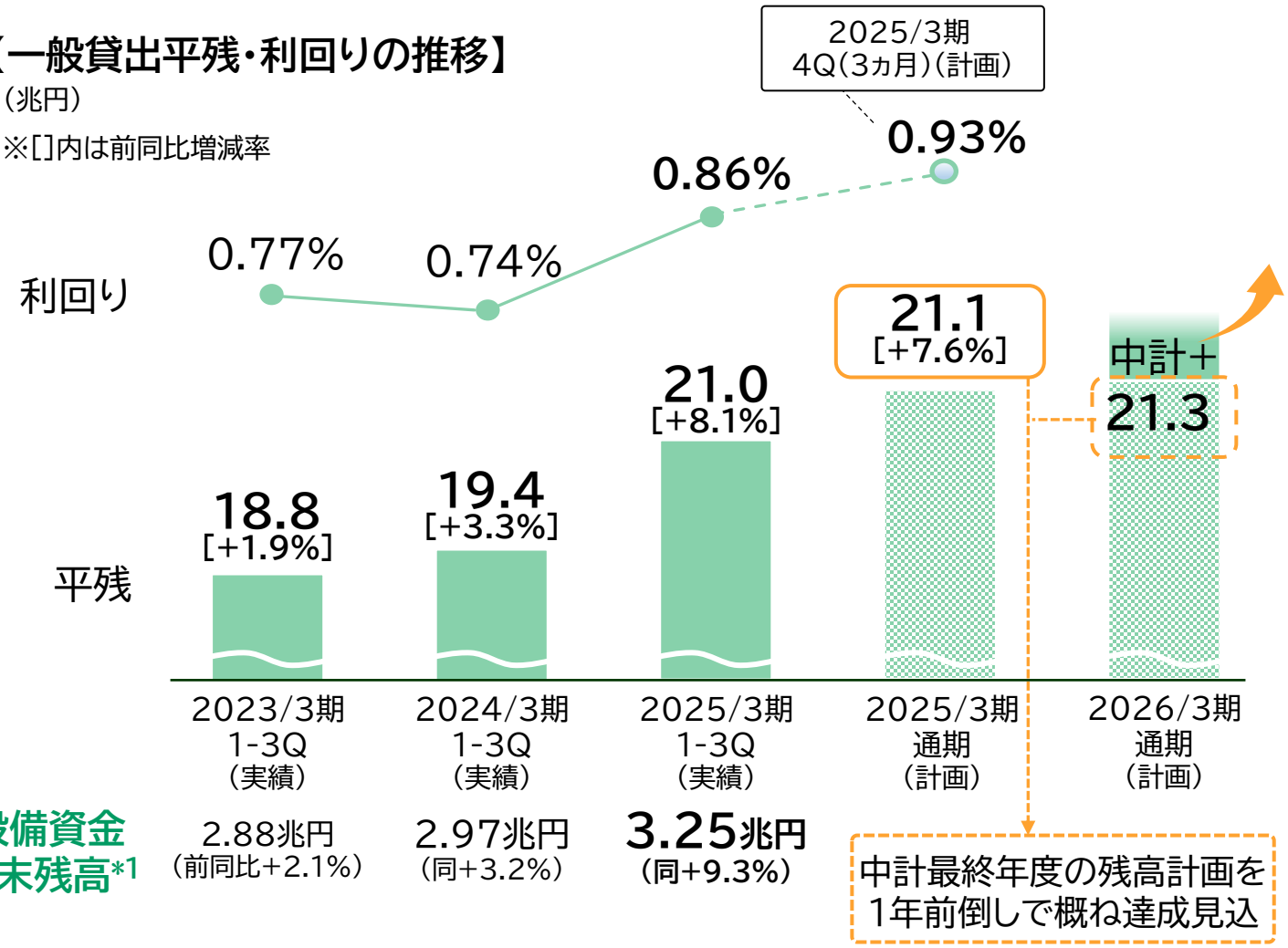
緩やかなインフレ定着
（運転資金拡大）

CX・SX・GX・労働需給逼迫
（設備資金ニーズ拡大）

【一般貸出平残・利回りの推移】

（兆円）

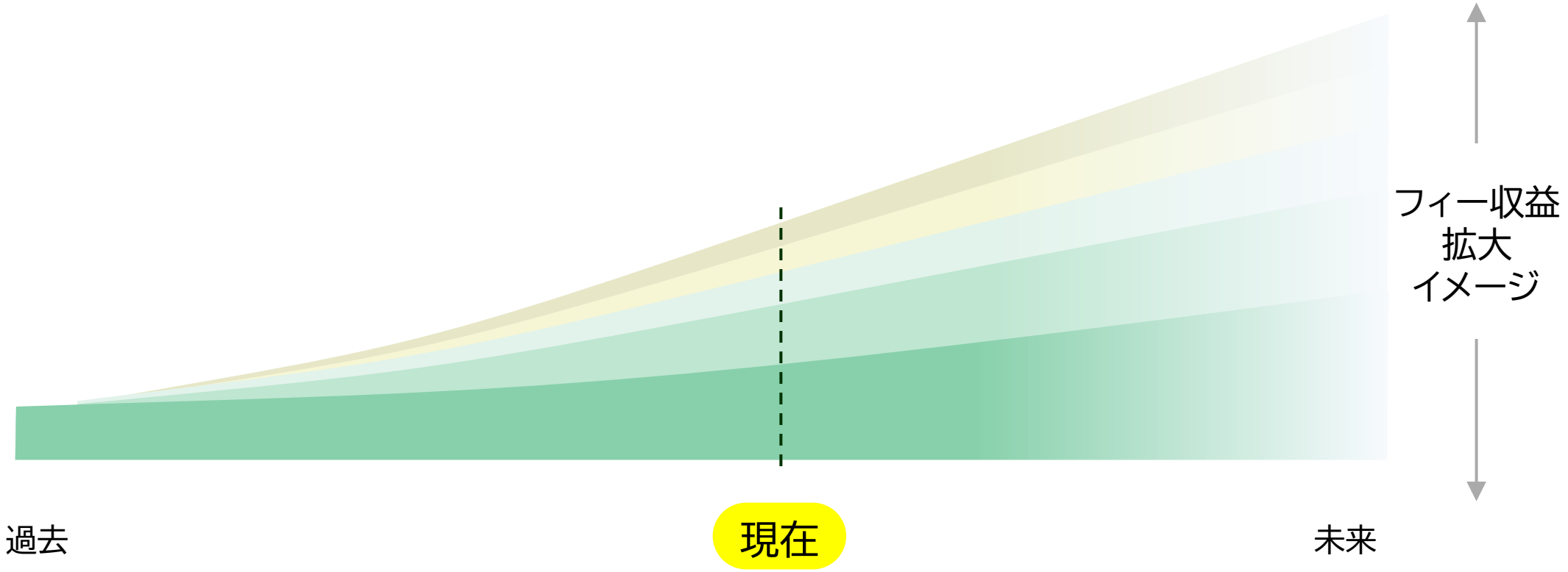
※[]内は前同比増減率



*1. 銀行合算

良質なフィー収益の積み上げ

新たなビジネスを間断なく投入 ⇒ リカーリングフィーを中心に積み重なる構造

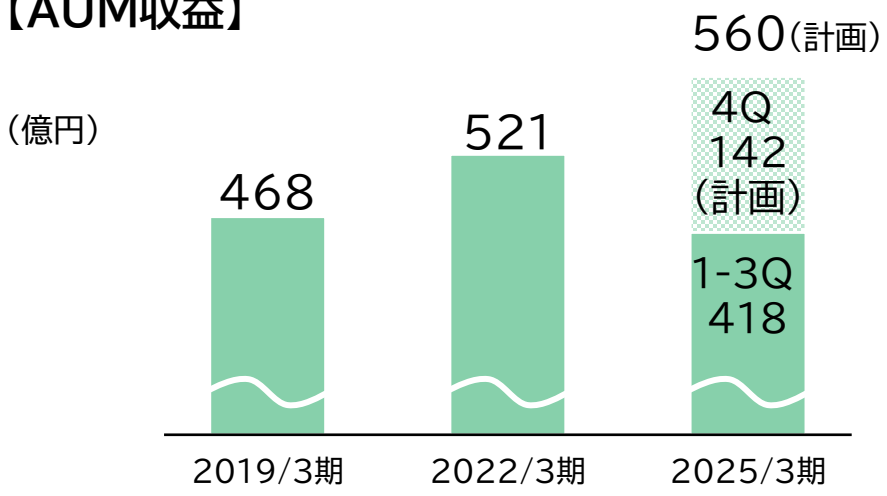


良質なフィー収益の積み上げ

新たなビジネスを間断なく投入 ⇒ リカーリングフィーを中心に積み重なる構造

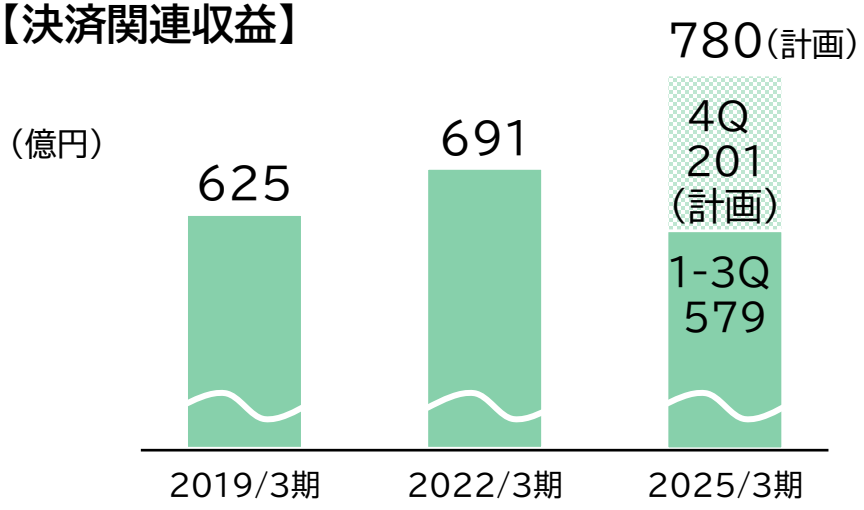
2025年3月期　4期連続　過去最高益更新へ

【AUM収益】



✓ 年金運用60年超の歴史
× リテールのお客さま基盤

【決済関連収益】



✓ 家計・商流に寄り添ったソリューション

良質なフィー収益の積み上げ

新たなビジネスを間断なく投入 ⇒ リカーリングフィーを中心に積み重なる構造

2025年3月期　4期連続　過去最高益更新へ

	2019/3末	2022/3末	2024/12末
◆ファンドラップ残高[*1,2]（2017/2月～）	3,476億円	7,568億円	8,113億円
◆投信残高[*1]	1.91兆円	2.19兆円	2.68兆円
◆投信・ファンドラップ、保険利用先数	90.5万先	96.7万先	100.9万先

	2019/3末	2022/3末	2024/12末
◆デビットカード発行枚数	151万枚	296万枚	325万枚
◆アプリDL数[*3]（2018/2月～）	96万DL	572万DL	1,063万DL
◆金融DPF[*4]提携先数（2020/6月～）	–	2グループ 3銀行	6グループ 7銀行

*1. 時価ベース残高　*2. 法人込、グループ外含む　*3. グループ外含む　*4. 金融デジタルプラットフォーム

双発ビジネスを支える強固な預金基盤

粘着性の高いリテール預金基盤を維持・拡大 ～金利ある世界での優位性～

デジタル×リアルによる圧倒的な利便性
⇒ 高いスイッチングコスト

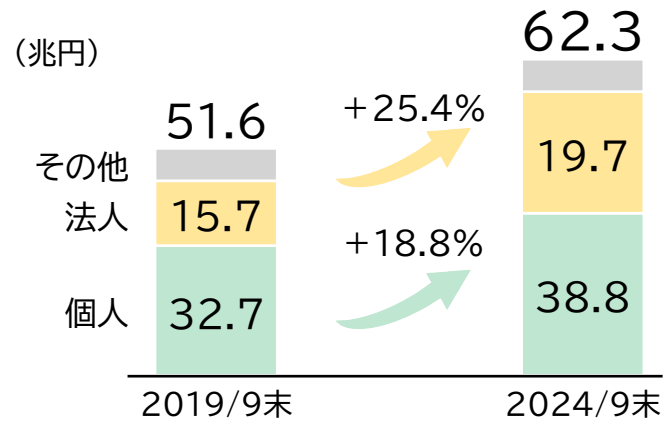
デジタル

いつでもどこでも
最適なソリューション

アプリDL数*1
1,063万
（2024年12末）

デビットカード発行枚数
325万
（2024年12末）

【構成別預金残高】



厚いお客さま基盤

個人　1,600万
法人　50万

リアル

対面ならではの
付加価値提供

国内最大級の
有人拠点数*2
661
（2024年9末）

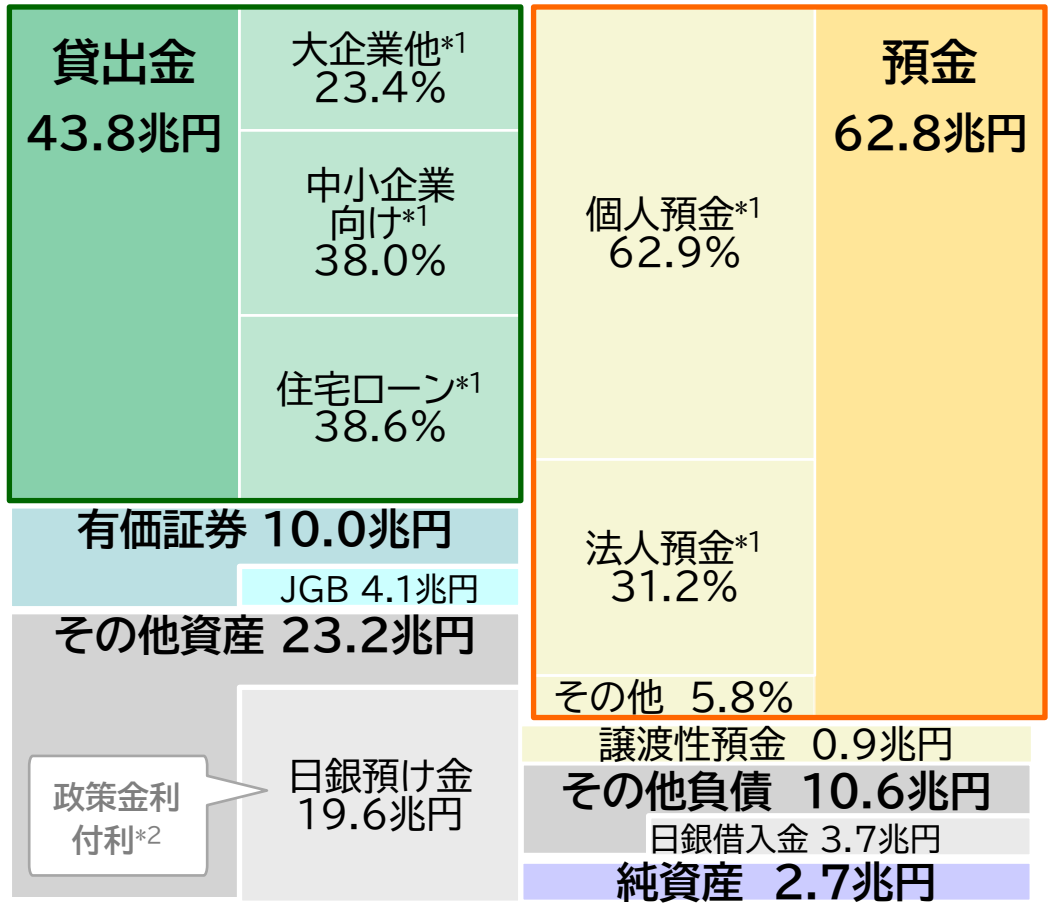
法人メインバンク先数*3
第3位
6.9万

*1. グループ外含む　*2. 有人店舗数-共同運営拠点（BinB、グループ共同拠点等）　*3. グループ銀行合算、帝国データバンク（「全国企業『メインバンク』動向調査（2024）」）

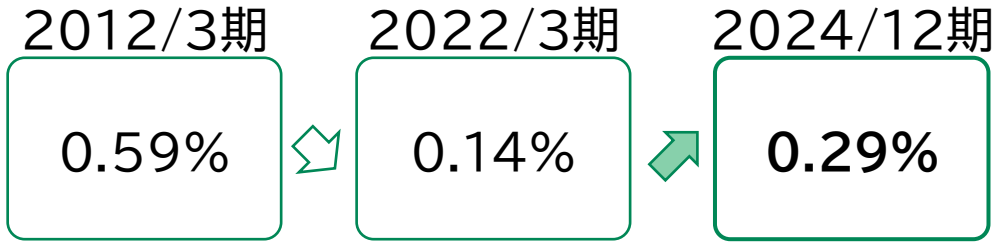
「金利のある世界」におけるバランスシートマネジメント

預貸金ビジネス再興、安定利収の獲得に資する有価証券ポートフォリオ構築を通じ、ROAを反転・向上

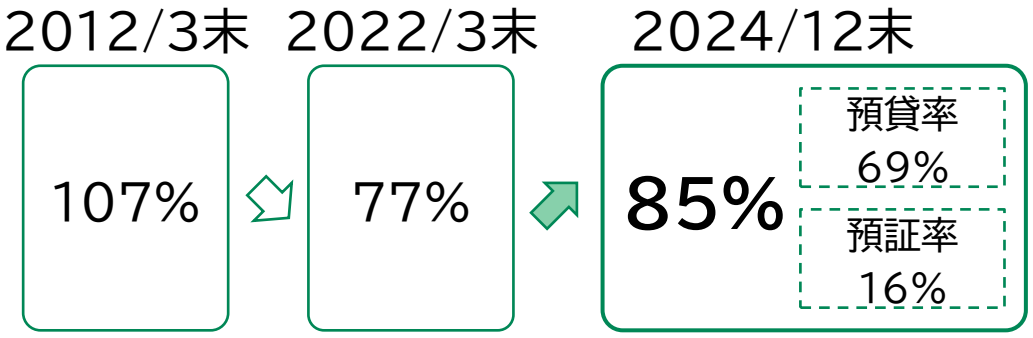
2024年12月末
総資産77.2兆円



【ROA】



【預貸率＋預証率の推移*3】

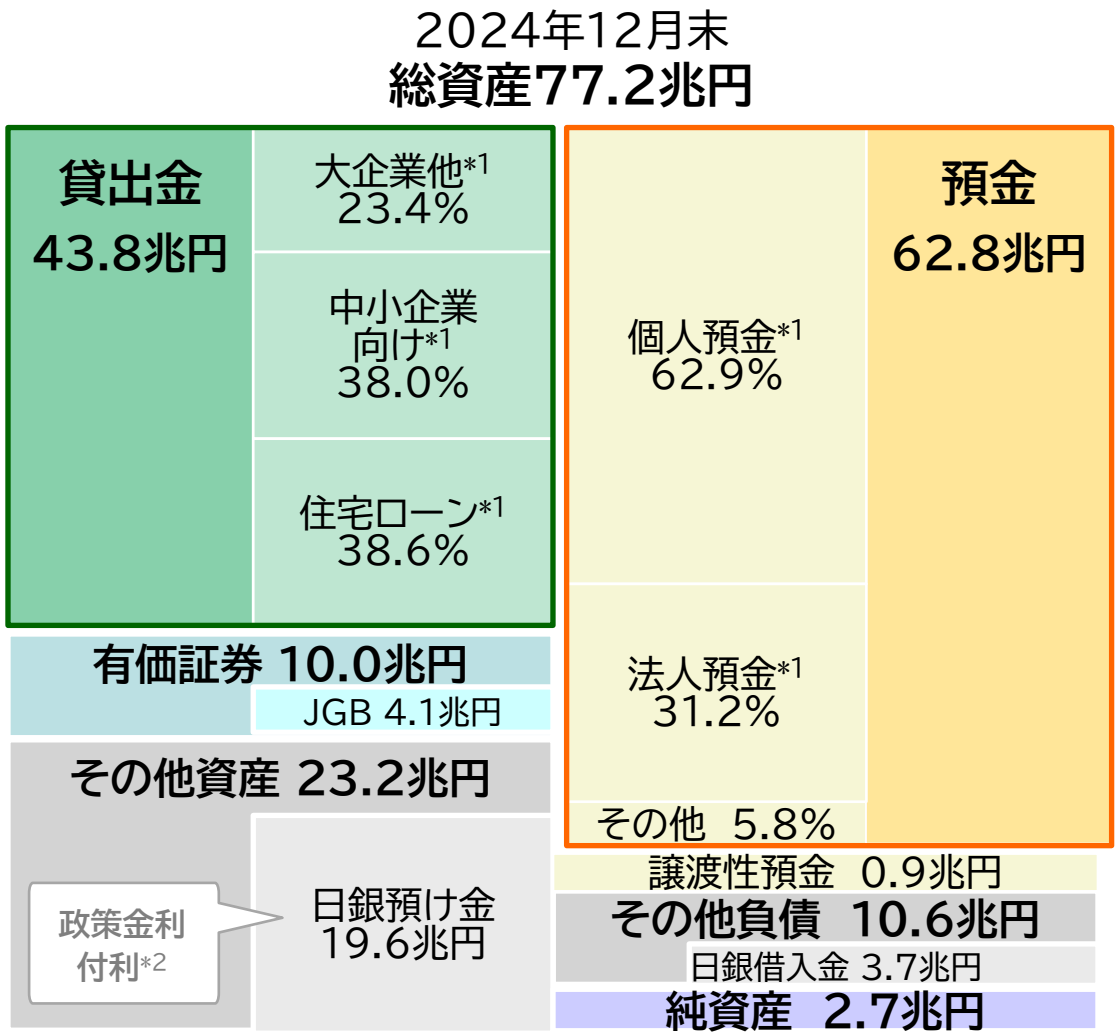


比較行*4平均（2024/9末）：100%
（預貸率76%、預証率24%）

*1. 銀行合算　*2.超過準備部分が対象（25/1/27～ 0.50%）　*3. 譲渡性預金除き　*4. 3メガバンクG、連結総資産上位10地銀G

「金利のある世界」におけるバランスシートマネジメント

預貸金ビジネス再興、安定利収の獲得に資する有価証券ポートフォリオ構築を通じ、ROAを反転・向上



*1. 銀行合算　*2.超過準備部分が対象(25/1/27～ 0.50%)

「金利のある世界」におけるバランスシートマネジメント

預貸金ビジネス再興、安定利収の獲得に資する有価証券ポートフォリオ構築を通じ、ROAを反転・向上

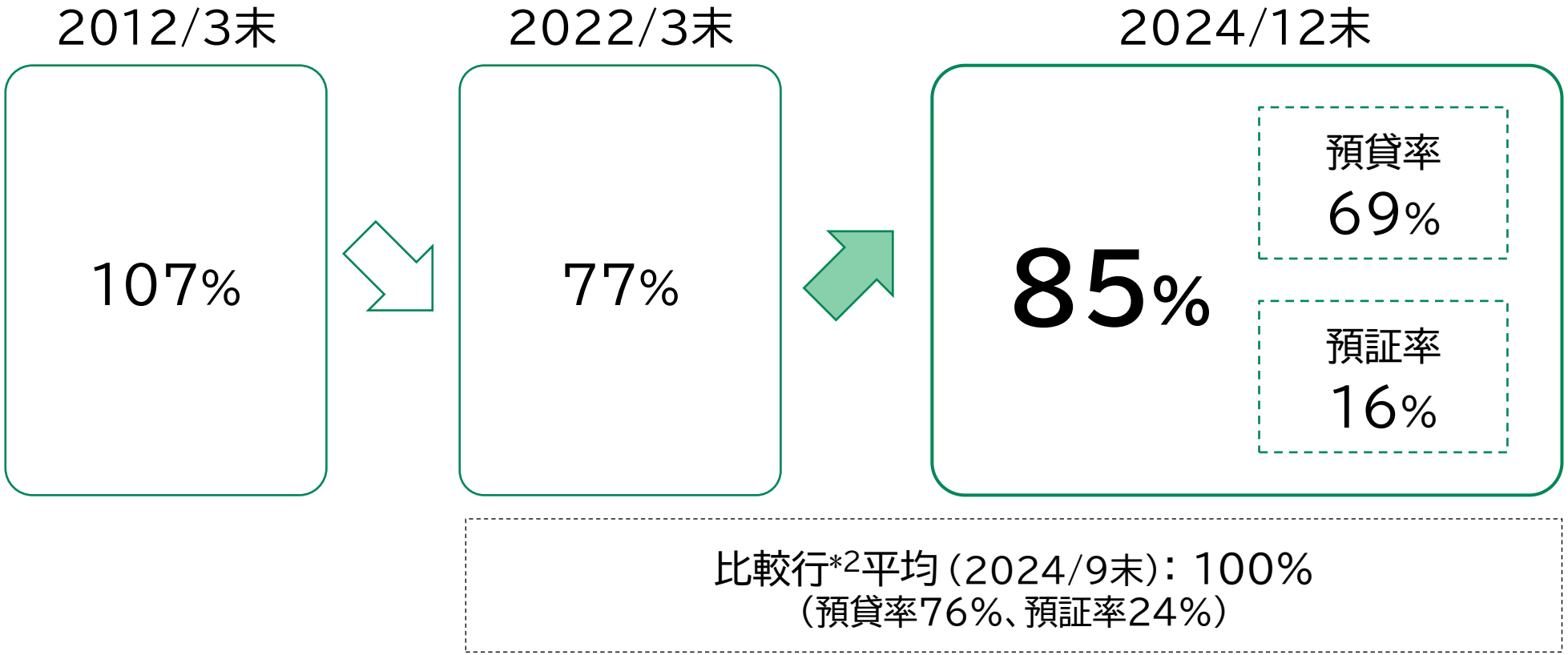
【ROA】



「金利のある世界」におけるバランスシートマネジメント

預貸金ビジネス再興、安定利収の獲得に資する有価証券ポートフォリオ構築を通じ、ROAを反転・向上

【預貸率＋預証率の推移*1】



*1. 譲渡性預金除き　*2. 3メガバンクG、連結総資産上位10地銀G

なぜ、りそな？（3）

（3）企業価値向上に向けた取り組み

- 脱デフレ環境における“双発”（資金利益＋フィー収益）の展開
- **社会課題解決への貢献（ESGへの取り組み）**

サステナビリティ長期指標

持続的な社会価値・企業価値の向上を目指して

		2022年度	2023年度	2030年度 目指す水準
お客さま・社会にとっての価値	**価値創造力指数** ソリューション提供件数	1,050万件	1,180万件	2,000万件
	リテール・トランジション・ファイナンス目標（累計取扱高）	1.8兆円	3.7兆円	10兆円
環境価値	投融資ポートフォリオの温室効果ガス排出量ネットゼロ宣言	-	-	〔2050年ネットゼロ〕
	電力セクター中間目標（ポートフォリオ炭素強度）	139gCO2e/kWh（2021年度）	150gCO2e/kWh（2022年度）	100～130gCO2e/kWh
	カーボンニュートラル目標（Scope1, 2）	2013年度比△56%	2013年度比△71%	ネットゼロ
社会価値	**女性登用・活躍推進 拡大目標** 女性役員比率（りそなホールディングス） 女性経営職階比率*1 女性ライン管理職比率*1	15.3% 13.4% 31.4%	12.1%*2 14.8% 32.8%	30%以上 20%以上 40%以上
従業員にとっての価値	**Well-being指数** 従業員調査「仕事・生活の充実度」のポジティブ回答割合	69.3%	70.0%	比率の向上

*1. りそなHD、りそな銀行、埼玉りそな銀行、関西みらい銀行、みなと銀行の合算、2023年度までは関西みらいFGを含む　*2. 2024年4月1日時点

E(環境)：リテール・トランジション・ファイナンス

リテールのお客さまの意識・行動のトランジションに向けた伴走支援を強化

2024年度上期 取扱高：約8,200億円　中計目標(3兆円/3年)に対して1.5年で2.7兆円を達成(進捗率：約91%)

累計取扱高(2021/4月～)：約4.6兆円 (目標：2030年度までの累計取扱高10兆円)

法人分野

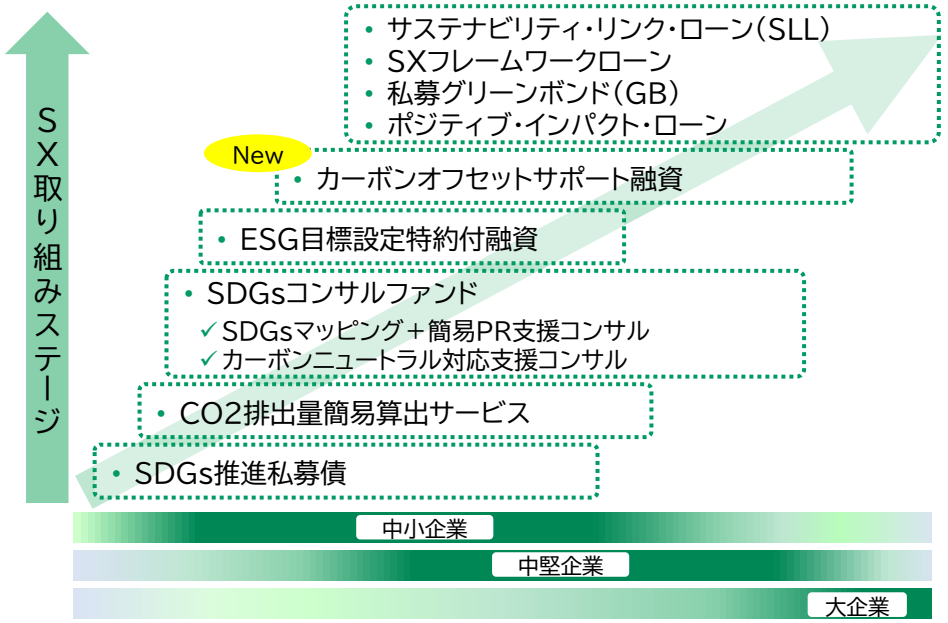
■ 日本のSDGs/SX実現に必要不可欠な中小企業

企業数	従業者数	付加価値創造
約99.7%*1	約70%*1	約56%*1

＜りそなの使命＞

お客さまそれぞれの取り組みを、
大きな社会的インパクトに転換

■ 取り組みステージ毎に多様なソリューションを用意



個人分野

環境等配慮型住宅の普及促進

■ 個人ローン分野の取り組み

- 住宅購入検討者向け情報提供、SX住宅ローンの取扱
- 建築・不動産業者さま向け法規制・補助金制度等の情報提供

*1. 中小企業庁「2024年版 中小企業白書」

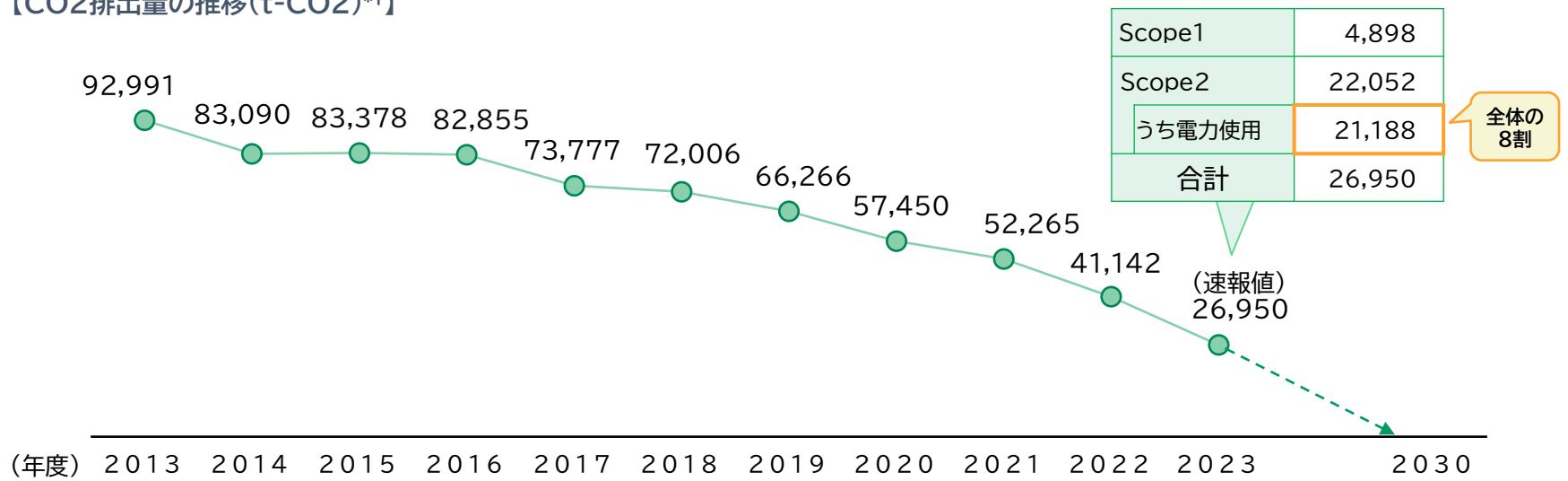
E(環境)：カーボンニュートラル

りそなグループが率先して環境負荷低減に取り組む

＜Scope1、2：りそなグループが直接および間接的に排出する温室効果ガスの排出量＞

目標： りそなグループのCO2排出量を2030年度までに実質ゼロ

【CO2排出量の推移(t-CO2)*1】



Scope1	4,898
Scope2	22,052
うち電力使用	21,188
合計	26,950

全体の8割

＜Scope3：Scope1、2以外の間接的に排出する温室効果ガスの排出量＞

目標： 投融資ポートフォリオの温室効果ガス排出量について、2050年実質ゼロ

*1. 2020～2022年度の実績については独立した第三者保証取得済み

S(社会)：ダイバーシティ＆インクルージョン

「女性が活躍する会社BEST100」*1総合順位

継続して上位にランクイン！

2019	2020	2021	2022	2023	2024
2位	5位	3位	2位	5位	2位







*1. 日経WOMAN「企業の女性活躍度調査」

S(社会)：ダイバーシティ＆インクルージョン

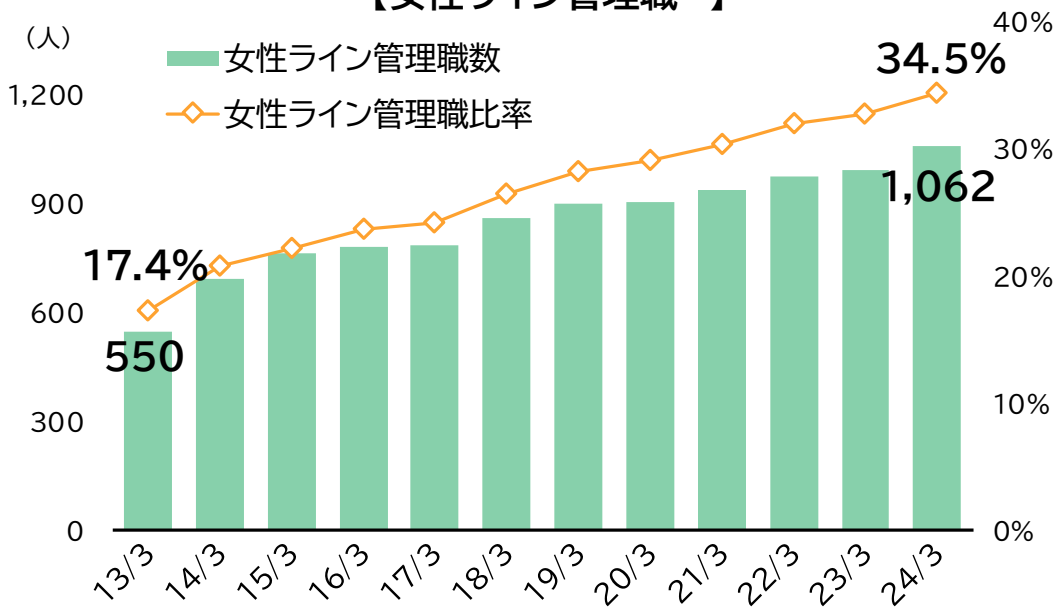
多様性を活かした企業価値の創造

■りそなの強みである「女性による価値創造」をさらに強化

女性比率	2024年*1	2030年度目標
役員*2	12.1%	30%以上
経営職階*3	14.8%	20%以上
ライン管理職*3	32.8%	40%以上

（参考）全国女性管理職比率*4 ： 部長相当職 7.9%、課長相当職 12.0%

【女性ライン管理職*5】



外部評価

「2024 J-Win ダイバーシティ・アワード」経営者アワード（りそなHD）

2024年版「女性が活躍する会社BEST100」*6 総合第2位（りそなHD）

「健康経営優良法人2024」（りそなHD、関西みらいFG）

「えるぼし認定」（グループ4行）

「プラチナくるみん」（グループ4行）

「PRIDE指標」8年連続ゴールド（りそなHD）

*1. 役員は4月1日時点、経営職階、ライン管理職は3月末時点　*2. りそなHD　*3. りそなHD、りそな銀行、埼玉りそな銀行、関西みらい銀行、みなと銀行の合算、2024/3末までは関西みらいFG含む
*4. 厚生労働省「令和5年度雇用均等基本調査」（2024/7月）　*5. りそな銀行＋埼玉りそな銀行　*6. 日経WOMAN「企業の女性活躍度調査2024」

G(コーポレートガバナンス): 高度な企業統治システム

2003年(邦銀初)から指名委員会等設置会社、経営の透明性と客観性を確保

りそなホールディングス取締役会の特長

独立社外取締役が過半数を構成
66.6%

2025年6月下旬～(予定)
70%*1

東証プライム上場企業における割合*2: 20.3%

女性取締役比率
25%

2025年6月下旬～(予定)
30%*1

東証プライム上場企業における平均割合*3: 16.4%

取締役会議長
2022年6月より独立社外取締役が議長に就任

東証プライム上場企業における割合*4: 3.6%

*1. 2025年6月定時株主総会での承認を前提　*2. 東京証券取引所(2024/7月)　*3. 日本総合研究所(2024/9月)　*4. 第一生命経済研究所「ビジネス環境レポート」(2022/10月)

第3部でお伝えしたいポイント

第1部 りそなの特長・強み
～「独自のポジション」「変革のDNA」～

第2部 りそなの特長・強み
～企業価値向上に向けた取り組み～

第3部 りそなの株主還元への取り組み

株主優待のご案内

資本マネジメントの方向性

現中期経営計画から資本の本格活用フェーズへ

健全性

- 普通株式等Tier1(CET1)比率*1「10%台」での運営
  - 2024/12末: 10.15%

成長投資

- オーガニック
  ⇒ リスクリターンに優れた貸出資産等の拡充
- インオーガニック
  ⇒「お客さま基盤」「経営資源」「機能」の拡充

企業価値向上

株主還元

- 健全性の維持と成長投資の機会を考慮しつつ拡充
- 安定配当を継続しつつ、総還元性向「50%程度」を目指す
  - 2024/3期: 48.2% ⇒ 2025/3期(見込み): 53.3%

*1. 国際統一基準、バーゼル3最終化・完全実施、その他有価証券評価差額金除き

資本マネジメントの方向性

現中期経営計画から資本の本格活用フェーズへ

健全性

- 普通株式等Tier1（CET1）比率*1

「10%台」での運営

- 2024/12末：10.15%

*1. 国際統一基準、バーゼル3最終化・完全実施、その他有価証券評価差額金除き

資本マネジメントの方向性

現中期経営計画から資本の本格活用フェーズへ

成長投資

- オーガニック

  ⇒ リスクリターンに優れた貸出資産等の拡充

- インオーガニック

  ⇒「お客さま基盤」「経営資源」「機能」の拡充

資本マネジメントの方向性

現中期経営計画から資本の本格活用フェーズへ

株主還元

- 健全性の維持と成長投資の機会を考慮しつつ拡充
- 安定配当を継続しつつ、総還元性向「50%程度」を目指す
  - 2024/3期: 48.2% ⇒ 2025/3期(見込み): 53.3%

株主還元の拡充

2025年3月期における還元アクション

＜上期(2024/5月公表)＞

1株当たり年間
1円の増配
予想

自己株取得
約200億円
(6月11日までに取得、
取得全株式消却済)

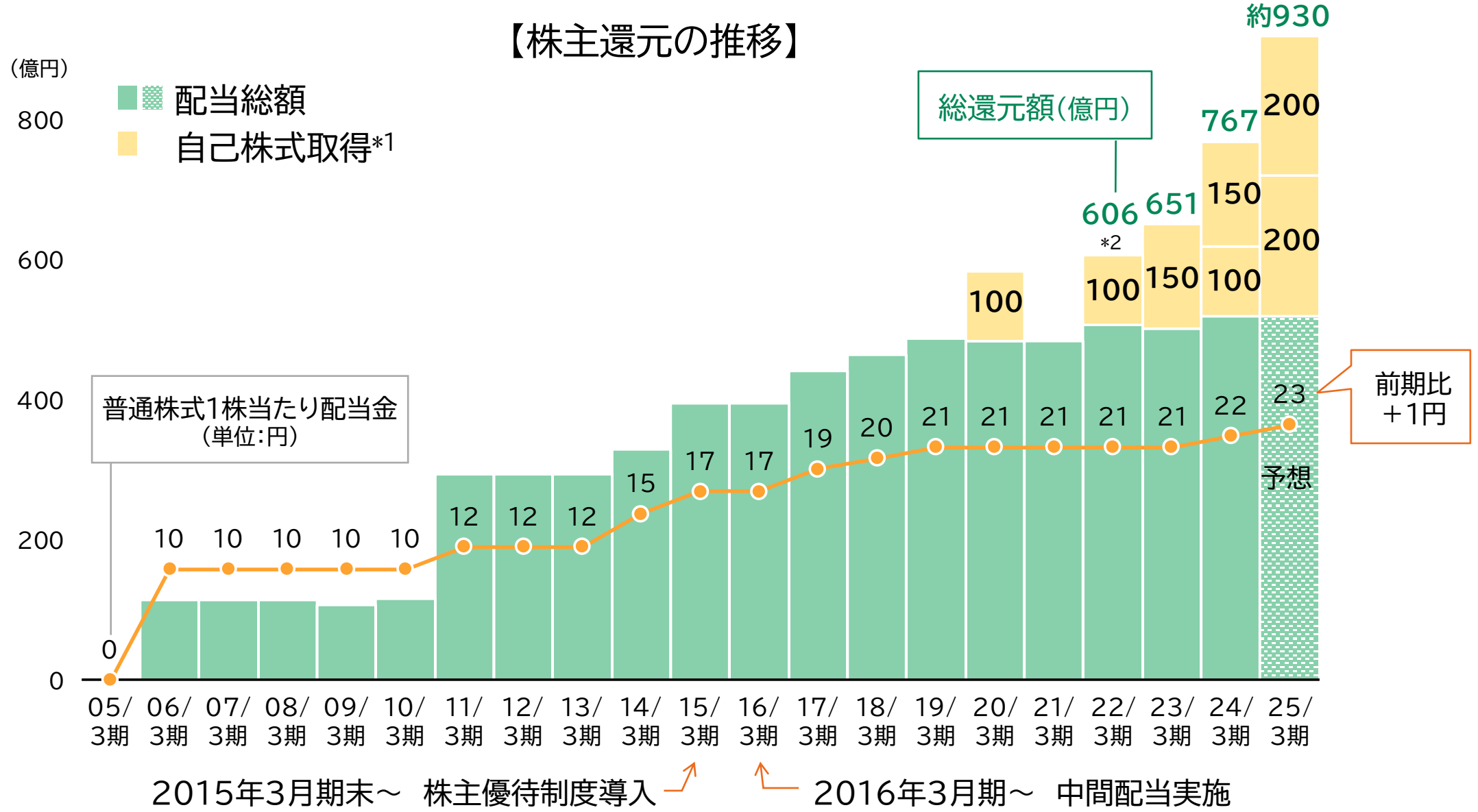
＋

＜下期(2024/11月公表)＞

自己株取得
約200億円
(12月3日までに取得、
取得全株式消却済)

総還元性向
(見込)
53.3%

株主還元の拡充



*1. 自己株式取得額は億円未満を四捨五入　*2. 2021/5～6月に、関西みらいFG完全子会社化に伴うEPS希薄化影響中立化のため、409億円(8,800万株)の自己株式取得を実施

株主優待制度　～制度の概要～

株主優待をお申込みいただくと*1、
保有株式数に応じたクラブポイント*2を進呈します

また、適用されるステータスにより
ATMご利用手数料などがおトクになります



*1. 当社の株式1単元(100株)以上を保有(毎年3月31日時点の株主名簿に記載)されている株主さまが対象です。
*2. りそな銀行、埼玉りそな銀行は「りそなクラブ」、関西みらい銀行は「関西みらいクラブ」のポイントです(みなと銀行「みなとクラブ」は2025年度より受付開始の予定です)。
ご利用は普通預金口座を開設している個人の方に限ります。

株主優待制度　～制度の概要～

保有株式数	ポイント数（月間）	ポイント数（年間最大） ※優待券1枚あたり	株主優待券ご利用で適用されるステータス*1
100株以上 500株未満	20ポイント	240ポイント	
500株以上 2,000株未満	100株ごとに 5ポイント加算	100株ごとに 60ポイント加算	
2,000株以上 4,000株未満			
4,000株以上	200ポイント	2,400ポイント	

*1. 銀行とのお取引内容によっては、記載より高いステータスとなる場合があります。

株主優待制度　～制度の概要～

クラブポイントの優遇内容①

株主優待のほか、銀行とのお取引内容で決まるステータスに応じて、
ATMご利用手数料などがおトクになります。

ステータス	優遇内容				
	ご利用手数料			お振込手数料	
パール	りそなグループATM*1 0円				
ルビー	りそなグループATM*1 0円	コンビニATM*2 0円（キャッシュバック月間3回）		アプリ・マイゲート 半額（月間3回）	
ダイヤモンド	りそなグループATM*1 0円	コンビニATM*2 0円（キャッシュバック月間3回）	他行ATM 0円（キャッシュバック月間3回）	アプリ・マイゲート 0円（月間3回）	りそなグループATM 0円（キャッシュバック月間3回）

*1. りそな銀行、埼玉りそな銀行、関西みらい銀行、みなと銀行のATM　*2. セブン銀行、ローソン銀行、イーネットが設置するATM

株主優待制度　～制度の概要～

クラブポイントの優遇内容②

たまったポイントをパートナー企業の ポイントやマイルに交換できます。

パートナー企業の一例

nanaco point

電子マネー WAON ポイント

R POINT

ポイント交換先は約20社！

株主優待制度　～事例(1)～



保有株式数　500株

優遇をうける！

ステータス　パール

りそなグループATMご利用手数料0円

ためたポイントを使う！

月間25ポイント、
1年間ためると⇒300ポイント

例えば　nanacoポイントに交換して
コンビニで使用



株主優待制度　～事例(2)～



保有株式数　2,000株

優遇をうける！

ステータス　ルビー

りそなグループATMご利用手数料0円

コンビニATMご利用手数料0円
（キャッシュバック月間3回）

他行宛振込手数料半額(月間3回)
※マイゲート(りそなグループアプリ含む)からのお振込が対象です。

ためたポイントを使う！

月間100ポイント、
1年間ためると⇒1,200ポイント

例えば　WAONポイントに交換して
スーパーで使用



株主優待制度　～事例(3)～



保有株式数　4,000株

優遇をうける！

ステータス　ダイヤモンド

りそなグループATMご利用手数料0円

コンビニATMご利用手数料0円
（キャッシュバック月間3回）

他行ATMご利用手数料0円
（キャッシュバック月間3回）

他行宛振込手数料0円(月間3回)
※マイゲート(りそなグループアプリ含む)からのお振込が対象です。

りそなグループATM振込手数料0円
（キャッシュバック月間3回）

ためたポイントを使う！

月間200ポイント、
1年間ためると⇒2,400ポイント

例えば　楽天ポイントに交換して
ネットショップで利用



株主優待制度

株主優待制度について、詳しくは当社Webサイトをご覧ください



【株主優待2024のご案内】



株主・投資家の皆さまへの情報発信①

りそなグループWebサイト

最初にこちらをクリック

【株主・投資家の皆さまへ】

IR資料などを
ご覧いただけます。





【個人投資家・株主の
皆さまへ】

りそなグループの
特長などをわかりやすく
掲載しています。



株主・投資家の皆さまへの情報発信②

りそなグループ統合報告書（毎年7月に発行）

■りそなグループの特長や持続的価値創造に向けた取り組みをわかりやすくまとめています。



主なコンテンツ

P12- CEOメッセージ



P22- 野崎教授×CSO対談



P82- 社外取締役座談会



＜統合報告書　特設サイト＞



決算・IRライブラリー（四半期毎）

■決算説明資料等を一覧でご覧いただけます。





本資料中の、将来に関する記述（将来情報）は、次のような要因により重要な変動を受ける可能性があります。

具体的には、本邦における株価水準の変動、政府や中央銀行の方針、法令、実務慣行及び解釈に係る変更、新たな企業倒産の発生、日本および海外の経済環境の変動、並びにりそなグループのコントロールの及ばない要因などです。

本資料に記載された将来情報は、将来の業績その他の動向について保証するものではなく、また実際の結果と比べて違いが生じる可能性があることにご留意下さい。