

第25期 リそなグループ 報告書 (2025年4月1日～2026年3月31日)

りそな Today

2025.4.1 ▶ 2026.3.31



株主優待

株主優待制度に
ついては



をご覧ください

INDEX

TOP Message	01	りそなグループの業績	09
新中期経営計画 (2026～2028年度)	03	個人情報のお取り扱い/株主メモ	12
新中期経営計画における具体的な取組み	05	りそなの株主優待	13
「リテールNo.1」の実現に向けて(パーパス浸透)	07	イベントご招待・プレゼント抽選キャンペーン	裏表紙



「リテールNo.1」の実現に向けて

株式会社りそなホールディングス
取締役兼代表執行役社長
兼グループCEO

南昌宏



株主の皆さまにおかれましては、平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

2026年3月期の日本経済は、緩やかな回復基調を維持する一方で、地政学リスクの顕在化などにより、不確実性が一層高まる一年となりました。

こうした事業環境のもと、りそなグループは中期経営計画の最終年度を迎え、成長を支える円滑な資金提供の強化はもとより、お客さまの「こまりごと」や社会課題の解決を起点とするソリューション力のさらなる拡充にグループをあげて取り組んでまいりました。

その成果として、2026年3月期の親会社株主に帰属する当期純利益は、2,587億円(前期比+453億円)となり、前中期経営計画期間の3年間では983億円増加しました。不良債権比率は1.05%、自己資本比率は12.54%と、引き続き健全な水準を維持しています。

2026年3月期は、普通株式1株当たりの年間配当金を4円増配の29円と

させていただくとともに、年間約650億円の自己株式取得を実施しました。

2027年3月期における普通株式1株当たりの年間配当金予想は、8円増配の37円とさせていただきました。また、2026年5月13日から同年8月7日までを取得期間とする350億円(上限)の自己株式取得枠を設定しております。

今後も、健全性、収益性とのバランスや成長投資の機会を考慮しつつ、安定的かつ持続的な増配と、機動的な自己株式取得を組み合わせ、株主還元のさらなる拡充に努めていきます。

また、りそなグループは2026年3月31日、新たな中期経営計画「Shift to the Next Stage ―新たなカタチをつくる3年間―」を公表いたしました。本計画は、「パーパス「金融+で、未来をプラスに。」のもと、長期ビジョンである「リテールNo.1」の実現に向けた歩みを加速させるとともに、次のステージへの進化を目指すものです。

本計画では、中長期的なグループ企業価値の最大化に向けて、「コア事業の成長」、「次世代成長ドライバーの創出」、「経営基盤の構造改革」の3つの柱を掲げています。また、これらの取り組みを通じて生み出される資本フローを戦略的に活用し、景気変動に過度に左右されない次世代型の収益構造の確立を目指します。

本計画の最終年度である2029年3月期に向けて、親会社株主に帰属する当期純利益3,900億円、ROE(自己資本利益率)12%、業務粗利益1兆円、OHR(連結

経費率)40%台、CET1比率10%台を、達成すべき経営水準として掲げております。

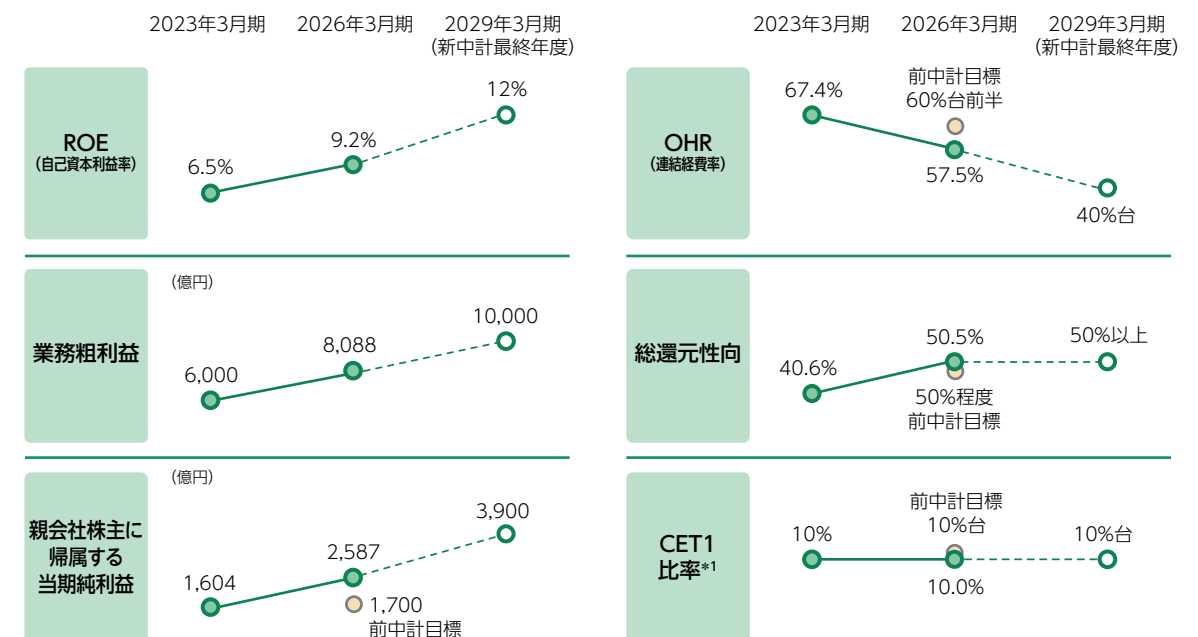
りそなグループは、変革のDNAを継承・深化させながら、お客さまの「こまりごと」、社会課題の解決に全力で向き合う金融グループでありたいと考えています。そして、これからも、金融の枠にとどまらない新たな発想と価値創造を通じて、お客さまから選ばれ続ける金融グループを目指してまいります。

株主の皆さまにおかれましては、今後とも変わらぬご支援を賜りますようお願い申し上げます。

2026年6月

財務目標 前中期経営計画(前中計)の振り返りと新中期経営計画(新中計)で目指す水準

- 前中計：リテール特化のもとで築いてきたバランスシートを強みに、金利環境の追い風を確実に捉え、目標を大きく上回って達成
- 新中計：資本循環の加速を図りつつ、ALM運営のさらなる高度化、ソリューション強化、構造改革等を通じて、目標達成を目指す



*1. 国際統一基準、バーゼル3最終化・完全実施、その他有価証券評価差額金除き

変革のDNA

2003年

2015年
公的資金完済

2023年~
前中期経営計画
CXに取り組む
最初の1,000日

マテリアリティ

産業成長による地域社会の発展・活性化
次世代リテール金融の創造
少子高齢化社会での生活の安心、豊かさの実現
将来世代にわたる豊かな未来社会の実現
人的資本の強化
強固なガバナンスの確立

持続的に 社会価値・企業価値を向上

「リテール No.1」に向けた次のステージへ

パーパス **金融+**で、
未来をプラスに。

長期ビジョン

リテールNo.1

お客さま・地域社会にもっとも支持され、
ともに未来へ歩み続ける
ソリューショングループ

新中期経営計画

2026年~

Shift to the Next Stage

—新たなカタチをつくる3年間—

コア事業の成長

次世代成長ドライバーの創出

経営基盤の構造改革

企業価値最大化に向けた資本循環の加速

価値創造力の強化

経営基盤の次世代化

資本の質的・量的拡充から本格活用フェーズへ

お客さまの喜び がりそなの喜び

コア事業の成長

新たなカタチ 価値創造の好循環を生み出す
BSマネジメント

●りそなグループの強みである質の高いバランスシートの強化に取り組めます。

新たなカタチ 外部との共創等を通じた
課題解決に資するソリューション強化

●外部の優れた力と共に新たな提供価値の創造に取り組めます。

次世代成長ドライバーの創出

新たなカタチ 「隣接領域」「新領域」の拡充を通じた
持続的価値提供力の強化

●必要とされる機能や強みの獲得に取り組めます。

●事業領域の拡張を通じて、新たなお客さま接点の創出に取り組めます。

●新領域においても将来のコア機能や基盤獲得に取り組めます。

経営基盤の構造改革

新たなカタチ 人的資本×生成AI×データの
最大活用を通じた価値創造の進化

●社会の変化に合わせ、考え方・仕組み・プロセスを抜本的に改革します。

●人的資本投資やIT投資を戦略的に実行し、安定した経営基盤を構築します。

企業価値最大化に向けた資本循環の加速

新たなカタチ 資本創出の好循環を加速する
資本マネジメント

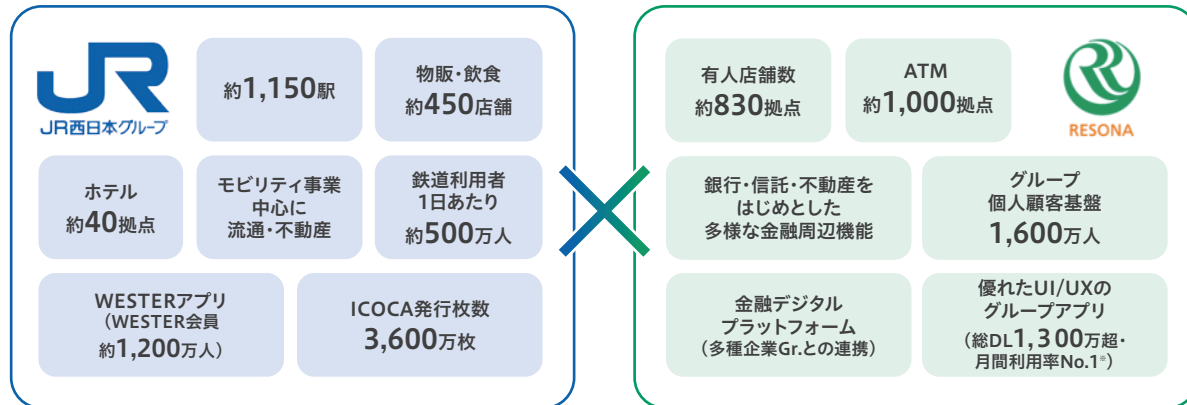
●積極的な成長投資を通じて、中長期的な企業価値の向上を目指します。

●資本活用によるさらなる資本拡大を通じて、持続的かつ安定的な増配を目指します。

新中期経営計画における具体的な取組み

〈次世代成長ドライバーの創出〉

JR西日本との資本業務提携



※AppApe調べ 2025年度銀行アプリMAU上位10社中、月間利用率・月間起動日数・ストア評価No.1

2社の機能や基盤を掛け合わせ 関西地域に新たな価値を提供する

国内主要領域としての 関西地域

- 人口 約2,000万人
- 域内総生産(GRP) 約87兆円
- 産業・経済・交通・文化・教育における国内屈指の中核エリア



りそなグループの
マザーマーケット

首都圏

WESTERミライバンク[※](Baas)

- Powered by 関西みらい銀行
- UI/UX 優れたUI/UX No.1の利用率
- 鉄道・生活系の高インセンティブ
- 豊富な顧客基盤 高頻度リアル接続

決済

- 決済事業ノウハウ 豊富なパートナー網
- 交通・生活の消費接点
- 多様なデータ活用 高度なプロモーション

まちづくり

- 高頻度リアル接続 沿線開発ノウハウ
- 住まい×交通
- 潤沢なアセット × 開発力×金融

〈企業価値最大化に向けた資本循環の加速(株主還元に関する考え方)〉

「安定的かつ持続的な増配」と「機動的な自己株式取得」を通じて株主さまへの還元を拡充

総還元性向目標 50%程度 ⇒ 50%**以上**

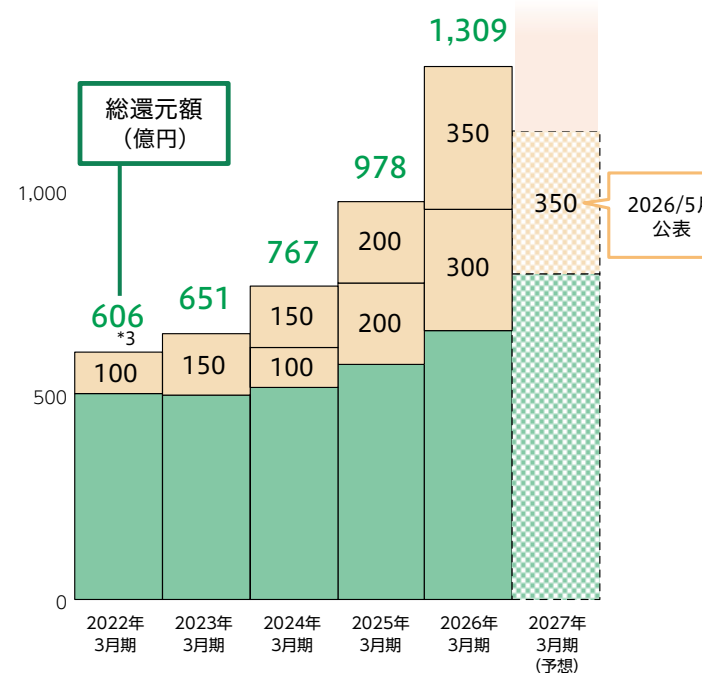
DOE(純資産配当率)目標(29年度)
3%程度 ⇒ **3.5%程度**

業績に応じた
自己株式取得の実施^{*1}

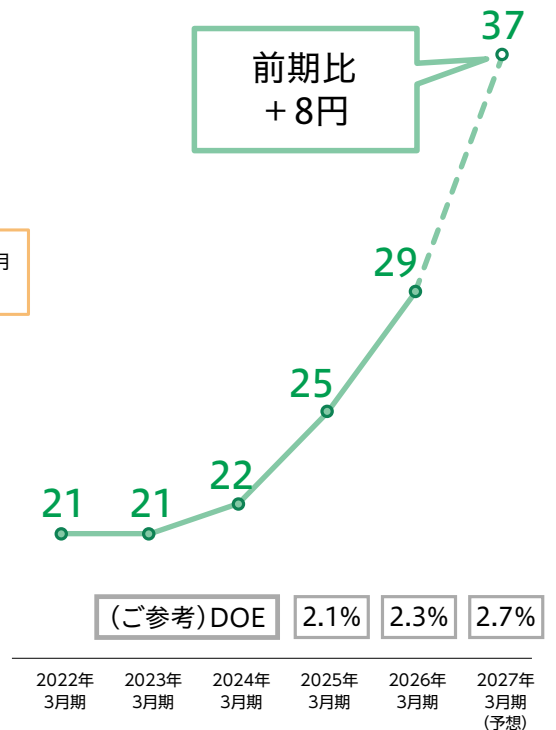
- 総還元性向目標の下限水準を明確化
- DOE(純資産配当率)目標を引上げ
 - ・2026年3月期 1株当たり配当金 前期比+4円 ⇒ 2027年3月期 同(予想) 前期比+8円

【株主還元の推移】

(億円)
■ 配当金総額
■ 自己株式取得^{*2}



【普通株式1株当たり配当金(円)の推移】



(ご参考) DOE 2.1% 2.3% 2.7%

*1. 自己株式は発行済株式総数の5%程度(従業員持株会支援信託ESOPおよび役員・従業員向け株式給付信託が所有する株式を含まず)を上限に保有
*2. 自己株式取得額は億円未満を四捨五入
*3. 2021年5~6月に、関西みらいFG完全子会社化に伴うEPS希薄化影響中立化のため、409億円(8,800万株)の自己株式取得を実施

パーパスの社内外への浸透を通じ、社会価値・企業価値の持続的向上へ

金融+で、 未来をプラスに。

RESONA GROUP

2023年5月に制定されたりそなグループパーパス「金融+で、未来をプラスに。」には、多様化・高度化するお客さま・社会のニーズに寄り添い、金融の枠にとどまらない発想で未来をプラスに変えていきたいという強い想いが込められています。

お客さま・社会へのパーパス浸透

B.LEAGUE協賛を通じた、主な取り組み

- B.LEAGUEの発信力を活用した発信、グループパーパスの認知・共感の促進
- 社会課題に向き合う共創型「フードドライブ」等の実施
- 金融教育×B.LEAGUEによる「キッズマネーアカデミー」(全国9会場で開催、2025年度)



金融教育×B.LEAGUE
「キッズマネーアカデミー」の様子

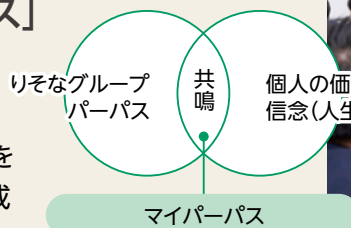


りそなグループは、B.LEAGUE タイトルパートナーです。

従業員へのパーパス浸透

「3万人のマイパーパス」プロジェクト

- 全従業員がワークショップを通じて「マイパーパス*」を作成



マイパーパスワークショップの様子

*「りそなグループの一員として、社会の中でどのように貢献したいのか」を表すもの

従業員のマイパーパス

僕の学びをみんなの
「そうか!」
「やってみよう!」に

りそな保証 企画部 小林 宏
(担当業務:経営企画)

大切にする価値観
好奇心 成長 知恵



私は、周囲のみんなに私の「経験」を伝えるよりも、私の「学び」を共有し、共に成長していきたいと考えています。
変化の激しい時代、この年で今さら学びなんて…では、自分の選択肢を狭めてしまうだけ。
大人の学びは自由で楽しく終わりもなく、そして他者と共有して初めて活きるもの。
いくつになろうと、「好奇心」を燃料に、みんなとともに「学びをやめない生き方」を続けていきたいと考えています。

私は、大学で学んだ「ホスピタリティ」の精神がもたらす価値を、銀行で働く中で体現したいと思い入社を決めました。
提供するサービスの内容もちろん大切ですが、それを提供する人や環境によってサービスの質が変わると考えています。
社内外関係なく、相手や地域のことを想い、社会に貢献していきたいです。

人を想い、地域を想い、
金融の枠を超えた
おもてなしを

みなと銀行 六甲道支店 宮谷 明里
(担当業務:個人営業)

大切にする価値観
人間性 貢献 好奇心



小さな声を力に変え、
埼玉の未来をひらく

埼玉りそな銀行 地域ビジネス部

金子 武史

(担当業務:自治体向けDXコンサルティング)

大切にする価値観
人間性 信頼 貢献



私は、「埼玉県の皆さまに信頼され、地元埼玉とともに発展する銀行」の一員として、自治体に寄り添い、その先にいる住民や職員の皆さまのこまごごとにつながる取り組みを通じて、地域の未来を切り開いていきたいです。
また、子どもが通う小学校でPTA会長を務めています。子どもたちの声を力に、学校や地域、そして埼玉の未来をより良いものにしていきたいという強い想いで活動しています。

りそなグループの業績 2026年3月期

親会社株主に帰属する当期純利益は、**2,587**億円、

ROE(自己資本利益率)は**9.2%**となりました。

業務粗利益が2007年3月期以来、19年ぶりに8,000億円を超えたなか、株式等関係損益(先物込)が増加したこと、与信費用が低位にとどまったこと等により、前期比453億円増益となりました。

●損益の状況 (りそなホールディングス連結)

(単位:億円)

	2025年 3月期 (A)	2026年 3月期 (B)	前期比 (B)-(A)
業務粗利益	6,916	8,088	+1,172
資金利益* ^a	4,804	5,920	+1,115
うち国内預貸金利益* ¹	3,499	4,077	+578
うち円債利息等* ²	371	524	+152
フィー収益	2,279	2,305	+25
信託報酬	256	270	+13
役務取引等利益* ^b	2,023	2,035	+12
その他業務粗利益	△168	△137	+30
経費(除く銀行臨時処理分)	△4,441	△4,657	△216
持分法による投資損益	4	△448	△452
実質業務純益* ^c	2,479	2,982	+503
コア業務純益(除く投資信託解約損益)* ^d	2,885	3,342	+456
株式等関係損益(先物込)	871	1,157	+286
与信費用* ^e	△115	△140	△25
その他損益等	△295	△159	+135
税金等調整前当期純利益	2,939	3,839	+900
法人税等合計	△791	△1,238	△447
非支配株主に帰属する当期純利益	△14	△13	+0
親会社株主に帰属する当期純利益	2,133	2,587	+453
ROE(自己資本利益率)	7.8%	9.2%	+1.4%

金利上昇局面において、大幅な増益となりました。

5期連続で過去最高益を更新しました。

IT・人財投資の拡充により増加しましたが、経費率は低下しています。

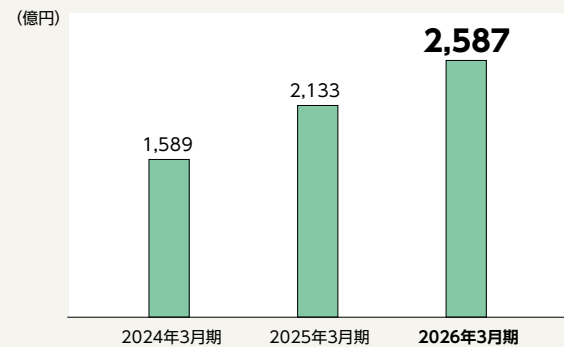
政策保有株式の売却が着実に進展しています。

年間計画に対する費消率は36.1%と低位にとどまりました。

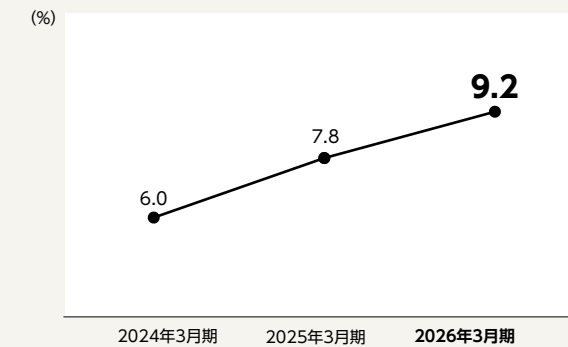
*¹ 銀行合算、銀行勘定(譲渡性預金を含む) *² 円債利息・金利スワップ収益

用語解説
 *^a 資金利益 貸出や有価証券運用などによる資金運用収益から、預金利息などの資金調達費用を差し引いた収支のことです。
 *^b 役務取引等利益 投資信託の販売やお振込み、不動産仲介など、サービス提供の対価としてお客さまからいただく手数料収入のことです。
 *^c 実質業務純益 業務粗利益(除く信託勘定不良債権処理額)から、経費(除く銀行臨時処理分)を引くなどしたものです。
 *^d コア業務純益(除く投資信託解約損益) 実質業務純益から投資信託解約損益と債券関係損益(現物)を引いたものです。
 *^e 与信費用 貸出金等に対する貸倒引当金の計上や償却処理に要した費用のことです。貸倒引当金の戻入や償却債権取立益をネットした計数を表示しています。

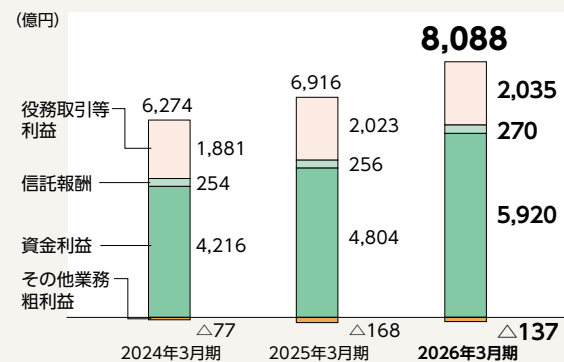
●親会社株主に帰属する当期純利益



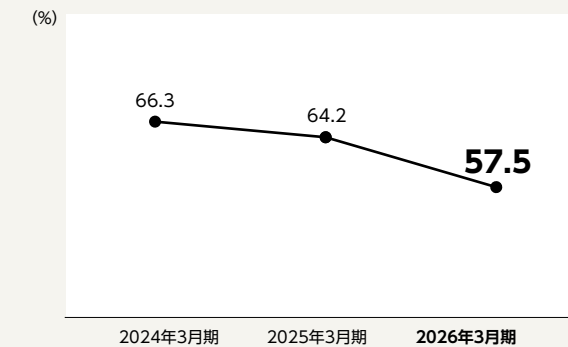
●ROE(自己資本利益率)



●業務粗利益



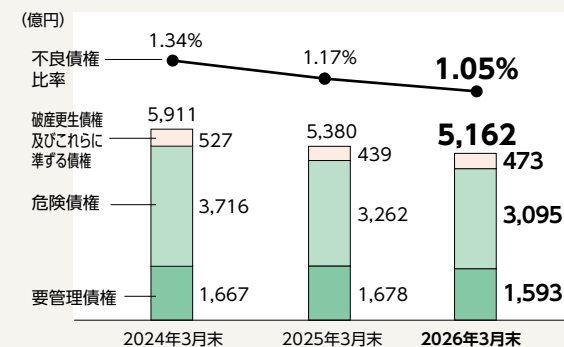
●OHR(連結経費率)



■財務健全性指標の推移

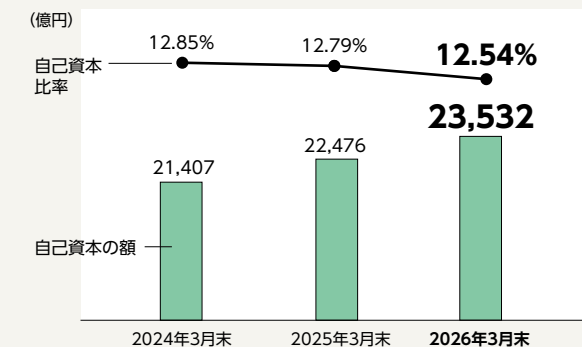
●不良債権残高・比率 (グループ銀行合算・金融再生法基準)

不良債権比率は1.05%と引き続き、健全な水準を維持しています。



●自己資本比率

自己資本比率(国内基準)は12.54%と、引き続き、健全な水準を維持しています。



2026年3月期 りそなグループの業績



りそなグループの業績の詳細内容につきましては、
ホームページをご覧ください。 [りそな 財務](https://www.resona-gr.co.jp/holdings/investors/ir/) 検索

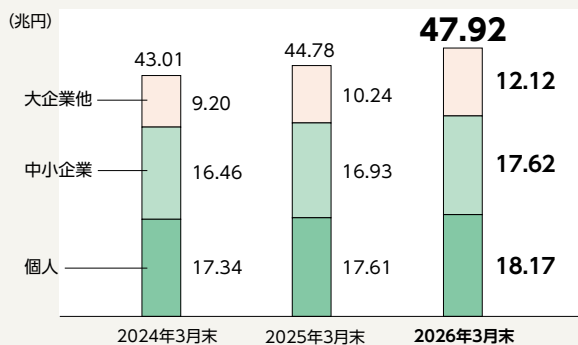
<https://www.resona-gr.co.jp/holdings/investors/ir/>



ビジネスの状況

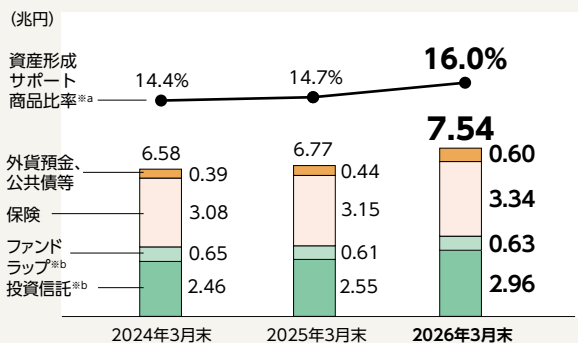
●貸出金残高 (グループ銀行合算)

前期末比6.9%の増加となりました。



●個人向け資産形成サポート商品残高 (グループ銀行合算)

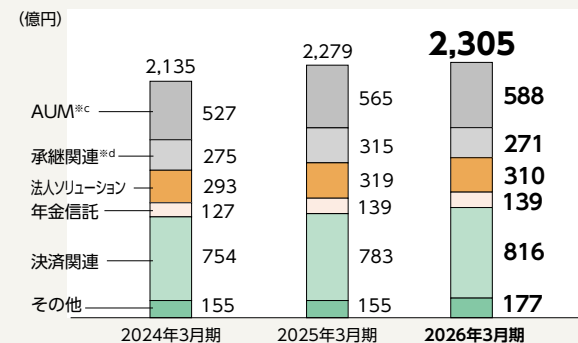
投資信託を中心に増加しました。



※a 個人向け資産形成サポート商品残高 / (個人向け資産形成サポート商品残高 + 個人預金 (円貨))
※b 時価ベース残高

●フィー収益 (りそなホールディングス連結)

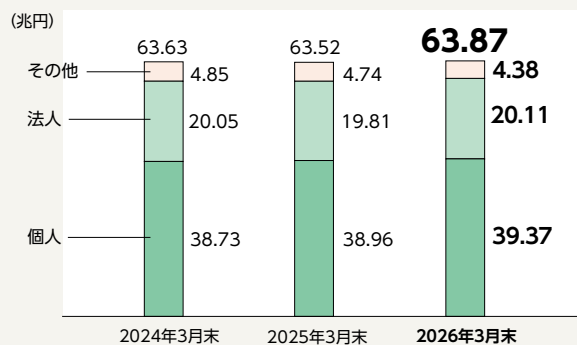
決済関連、AUMが全体を牽引し、5期連続で過去最高益を更新しました。



※c 保険、投信(販売手数料・信託報酬)、ファンドラップ、証券信託、りそなアセットマネジメントの役員利益
※d 承継信託、不動産(ビジネスマッチング含む)、M&A

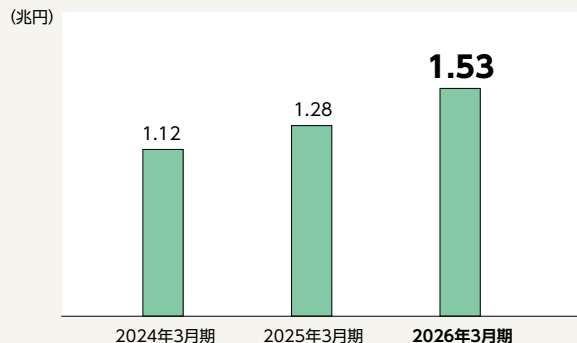
●預金残高 (グループ銀行合算)

法人・個人のお客さまの預金がともに増加し、前期末比0.5%の増加となりました。



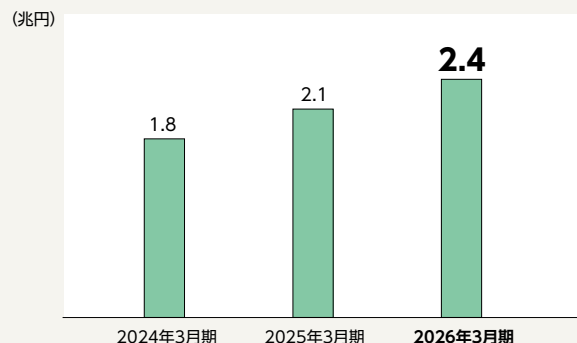
●自己居住用住宅ローン実行額 (グループ銀行合算)

前期比+19.8%と大きく増加しました。



●キャッシュレス決済取扱高 (りそなホールディングス連結)

家計・商流に寄り添った利便性の高いソリューションの提供を通じて、着実に増加しています。



株主さまの個人情報のお取扱いについて

株式会社りそなホールディングス(以下、「当社」といいます)は、会社法に基づく株主さまの権利の行使、会社法等関係法令に定める当社の義務の履行および当社の業務の円滑な遂行のため、株主さまの個人情報(氏名・住所・保有株式数等)を利用させていただいております。当社は、これらの株主さまの個人情報につきまして、適切な保護を重大な責務と認識し、個人情報の保護に関する法律、会社法、その他の関係法令および当社の諸規則を遵守し、適切な保護と利用に努めます。

1 株主さまの個人情報の利用目的について

当社は、直接または株主名簿管理人を通じて株主さまの個人情報を取得いたしますが、これらの株主さまの個人情報を、以下の目的に利用させていただきます。

- (1) 会社法に基づく権利の行使・義務の履行のため
- (2) 株主さまとしての地位に対し、当社および当社子会社(下記2.(1)に記載の会社、以下同様)から各種便宜を供与するため
- (3) 株主さまと当社および当社子会社との双方の関係を円滑にする各種の方策を実施する(当該方策の実施を目的として、株主さまの個人情報を当社子会社に提供することを含む)ため
- (4) 各種法令に基づく所定の基準による株主さまのデータを作成するなどの株主さまの管理のため

2 株主さまの個人情報の共同利用について

当社は、下記のとおり、上記1.記載の利用目的の達成に必要な範囲内において、個人情報保護法第27条第5項第3号に基づく個人データの共同利用を行っております。なお、株主さまからの停止のご要請があった場合、以後の共同利用を停止いたしますので、停止をご希望される場合は、下記3.記載のご連絡先までご連絡ください。

- (1) 共同利用者の範囲
 - 株式会社りそなホールディングス(当社)
 - 株式会社りそな銀行
 - 株式会社埼玉りそな銀行
 - 株式会社関西みらい銀行
 - 株式会社みなと銀行
- (2) 共同利用する個人データの項目
 - 氏名・住所
 - 保有株式数
 - 株主番号および登録時期に関する情報
- (3) 共同利用者の利用目的
 - 株主さまとしての地位に対し、当社および当社子会社から各種便宜を供与するため
 - 株主さまと当社および当社子会社との双方の関係を円滑にする各種の方策を実施する(当該方策の実施を目的として、株主さまの個人情報を当社子会社に提供することを含む)ため
- (4) 個人データの管理責任者の名称・住所・代表者氏名
 - 名称 株式会社りそなホールディングス(当社)
 - 住所 東京都江東区木場一丁目5番65号
 - 代表者氏名 南 昌宏

3 株主さまの個人情報の提供停止についてのご連絡先

電話番号 東京 03-6704-3111(代表)
大阪 06-6268-7400(代表)
受付時間 9:00~17:00(銀行休業日を除く)

株主さまから過去に個人情報の提供の停止をご希望される旨のご連絡をいただいた場合には、当社にご連絡をいただいた株主さまの個人情報を共同利用者に対して提供することはありませんので、再度ご連絡をいただく必要はございません。

株主メモ

事業年度	毎年4月1日から翌年3月31日まで
定時株主総会の基準日	毎年3月31日
配当金の基準日	毎年3月31日(中間配当実施の場合は9月30日)
公告方法	電子公告(当社Webサイト) https://www.resona-gr.co.jp/holdings/other/koukoku/ ※やむを得ない事由により電子公告できない場合は日本経済新聞に掲載
単元株式数	100株

お手続き・ご照会の内容	お問い合わせ先
・郵便物の発送と返戻 ・支払期間経過後の配当金 ・株式事務に関する一般的なお問い合わせ	株主名簿管理人 三井住友信託銀行株式会社
	郵便物の送付先 〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
	電話番号 0120-782-031 (9:00~17:00 土・日・休日を除く)
	Webサイト https://www.smtb.jp/personal/procedure/agency/
上記以外のお手続き、ご照会など(住所変更・相続等)	証券会社に口座をお持ちの場合 証券会社 口座を開設されている証券会社にお問い合わせください
	特別口座の場合(証券会社に口座をお持ちでない場合) 特別口座管理機関 三井住友信託銀行株式会社
	郵便物の送付先 〒168-0063 東京都杉並区和泉二丁目8番4号 三井住友信託銀行株式会社 証券代行部
	電話番号 0120-782-031 (9:00~17:00 土・日・休日を除く)

りそなの株主優待

りそなの株主優待は保有株式数に応じて
りそなグループ銀行※1のクラブポイントを進呈※2します。

保有株式数	月間(最大200ポイント)	年間(最大2,400ポイント)	ステータス※3
100株以上500株未満	20ポイント	240ポイント	パール
500株以上600株未満	25ポイント	300ポイント	↓
600株以上700株未満	30ポイント	360ポイント	
⋮	100株ごとに5ポイント加算		
2,000株以上2,100株未満	100ポイント	1,200ポイント	ルビー
⋮	100株ごとに5ポイント加算		↓
4,000株以上	200ポイント	2,400ポイント	

※1 りそな銀行・埼玉りそな銀行・関西みらい銀行・みなと銀行
 ※2 りそなの株主優待では、ポイントサービス「りそなクラブ」「関西みらいクラブ」「みなとクラブ」のポイントを進呈します。
 ※3 銀行とお取引内容によっては、記載より高いステータスとなる場合があります。

ポイントサービスとは?

りそなグループ銀行とお取引でたまったポイントを多彩なパートナー企業のポイントやマイルなどに交換したり、お取引内容で決まるステータスによってATMご利用手数料などがおトクになる年会費無料のサービスです。

詳細はお取引銀行ホームページをご覧ください。



ポイントがたまる!

1 コツコツ
たまる

毎月
10P

給与または
年金の
お受取り

2 利用で
たまる

毎月
5P

積立定期お預入れ
または積立投資
信託ご購入...etc

1,000円で
5P

デビットカード・
クレジットカードの
利用

1回
3P

アプリでの
他行へ
のお振込み...etc

ポイントを使う!

コーヒーを
一杯♪

たまったポイントを交換して
コーヒーを飲むのが楽しみ

欲しかったあの
商品を購入♪

家電量販店のポイントに交換して
欲しかった商品の支払いに

※パートナー企業の一例

手数料がおトク!

※1 月間3回まで
 ※2 キャッシュバック月間3回
 ※3 りそな銀行、埼玉りそな銀行、関西みらい銀行、みなと銀行のATM

パール以上

必要な時に
いつでも
使って便利!

りそなグループATM
ご利用手数料がいつでも無料

ダイヤモンド

振込手数料も
おトク!

他行宛振込も月3回まで無料
 ※マイゲート(りそなグループアプリ含む)、
 りそなグループATM(キャッシュカード
 利用時)の振込手数料が月3回まで

銀行のお取引で
さらにポイントが
たまります



ポイントを使う!

たまったポイントを
パートナー企業のポイントやマイルなどに交換!

手数料がおトク!

りそなグループATMご利用手数料無料など

ポイント進呈とステータス反映のスケジュール

申込日によりスケジュールが異なりますので以下をご確認のうえ、お早めにお申込みください。
お申込方法は、株主優待券または右記Webサイトをご確認ください。

申込締切	ポイント進呈 (毎月20日)	ステータス反映 (ATM手数料優遇等)
初回 2026年8月31日(月) 以降 毎月末	申込月翌月 (2026年9月以降) ~2027年8月	申込月翌々月 (2026年10月以降) ~2027年9月
最終 2027年3月31日(水)		



りそな 株主優待 検索

株主優待お申込みにあたっての注意点

- 毎年お申込みが必要です(自動継続ではありません)。
- りそなグループ銀行*に個人名義の普通預金口座をお持ちいただく必要があります。
*りそな銀行・埼玉りそな銀行・関西みらい銀行・みなと銀行
- お申込手続き完了後は、お申込口座を変更することができません。
- 法人名義などの場合、個人名義の口座をお持ちの方などに優待券を譲渡することが可能です。
- 複数の優待券を一つの口座にまとめてお申込みいただけます(一枚ずつお手続きください)。
- 期中に株式を売却・買い増しされた場合も基準日(毎年3月末日)で決定した株主優待での進呈ポイントは変更されません。

未利用口座管理手数料について

最後のお取引から2年以上一度もお取引がなく、残高が1万円未満の普通預金口座は、原則未利用口座管理手数料の対象となります。残高が手数料金額に満たない場合は自動解約となり、ポイントも失効となります。
※各種手数料についての詳細は、お取引銀行ホームページをご確認ください。

休眠預金について

10年以上お取引がない口座は株主優待のご利用があっても休眠預金の対象となり、ポイントが失効する場合があります。

株主優待制度に関するお問合せ

株主優待専用ダイヤル **0120-13-1036** (受付時間/土・日・祝日を除く9:00~17:00)

※個別のお取引内容についてはお取引銀行のお取引店にお問合せください。
 ※本ダイヤルへのご照会内容は、記載のサービス内容に関するお問合せに限らせていただきます。

「株主パスポート」アプリからのアンケートご回答で イベントご招待・プレゼント抽選キャンペーン

応募締切日:2026年7月15日(水)

りそなグループでは、「金融+で、未来をプラスに。」をパーパスに掲げ、地域社会との共創に取り組んでいます。その一環として、地域資源の活用や持続可能な社会づくりに取り組む「首都圏アグリファーム(埼玉県入間市)」の見学会を開催いたします。

また、りそなグループのコミュニケーションキャラクター「りそにゃ」やりそなグループがタイトルパートナーを務める国内男子プロバスケットボールリーグ[B.LEAGUE]のグッズなどもご選択いただけます。皆さまのご応募をお待ちしております!

1 首都圏アグリファーム見学会 ご招待

■開催日: 2026年10月24日(土)

■時間: 13:30*~16:30(予定)

*当日は13:30に西武池袋線入間市駅に集合予定です。

(見学内容) 茶畑・製茶工場など

※同伴(1名・小学生以上)申込可能

合計
30
名様



首都圏アグリファームは、りそなグループの一員として、農業分野における地域活性化や持続可能な社会づくりに取り組んでいる会社です。農地の有効活用や農業の担い手支援などを通じて、地域とともに歩む取り組みを進めています。本見学会では、茶畑や製茶工場の見学を通じて、こうした取り組みの現場を実際にご覧いただけます。

ホームページ



Instagram



@SHUTOKEN_AGRIFARM

2 りそにゃ ぬいぐるみ 1つ

30
名様



3 りそにゃグッズ 詰め合わせ

30
名様



詰め合わせ内容は一例で
変更になる可能性があります。

4 B.LEAGUE※ コラボグッズ

30
名様

※りそなグループは国内男子プロバスケットボール「B.LEAGUE」のタイトルパートナーです。



5 りそなグループ銀行の クラブポイント1,000ポイント

30
名様

※2026年8月末までに株主優待のお申込みが必要です。りそなグループ銀行は、りそな銀行・埼玉りそな銀行・関西みらい銀行・みなと銀行です。

株主パスポート(アプリ)のダウンロード、アンケート回答方法は
右の二次元コードからご確認ください。



株主 KABUNUSHI パスポート PASSPORT

株主活動をアプリで便利にお得に!

スマホでつながる、新たな株主体験を

株主パスポートは、三井住友信託銀行が提供する株主さまとのコミュニケーションプラットフォームです。

議決権の行使や保有株式の発行会社(株主名簿管理人を三井住友信託銀行に委託している企業)のIR情報の閲覧などができます。

POINT 01 情報をまとめて
管理できる

保有株式銘柄の企業情報や株主総会
情報、配当金情報など、各種通知をアプリ
上で一括管理することができます

POINT 02 迷わず、手軽に
アクションできる

企業からの依頼を「アクション」として
アプリ上にまとめて表示。何をすべきか
迷わず、手軽に操作できます

POINT 03 ポイントや特典で
お得に活動ができる

アプリのアンケート回答などにより獲得
したポイントは、物品と交換できます

利用料
無料



名称

株式会社 りそなホールディングス 証券コード 8308

(英文名称 Resona Holdings, Inc.)

所在地

東京本社 〒135-8582 東京都江東区木場一丁目5番65号 電話(03)6704-3111(代表)

大阪本社 〒540-8608 大阪市中央区備後町二丁目2番1号 電話(06)6268-7400(代表)

SUSTAINABLE
DEVELOPMENT
GOALS

りそなグループは
持続可能な開発目標
(SDGs)を支援しています。



ミックス
紙 | 責任ある森林
管理を支えています
FSC® C014969



この報告書は、環境に配慮した用紙・インキを
使用しています。