

2022年2月8日

各位

株式会社りそな銀行

令和3年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー市長表彰」における 最優秀賞の受賞について

りそなグループのりそな銀行(社長 岩永 省一)は本日、令和3年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」市長表彰において、初めて「最優秀賞」を受賞しました。

大阪市は「意欲ある女性が活躍し続けられる組織づくり」「仕事と生活の両立(ワーク・ライフ・バランス)支援」「男性の家庭参画」を積極的に推進する企業等を「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」として認証する事業を実施しており、優れた取り組みを行っている企業等に、市長表彰を行っています。

市長表彰には最優秀賞や優秀賞・特別賞があり、りそな銀行は2014年度に初めて認証※を取得したのち、2017年度に「優秀賞」を受賞しています。

※ 認証は3年に一度更新をしています。



評価につながった主な取り組み

- 女性社員のキャリアにおける意識改革等を目的に、支店長向けメンタリング制度を導入。希望する役員との意見交換の機会を設けることで、女性社員のキャリア形成に対する意識を醸成している。本制度の効果により、経営職層が増加しライン管理職の女性比率も向上している。
- 復職支援を目的に、出産・育児を経験し、フルタイムでの勤務をこなしている先輩ママが登壇する社内セミナーを開催。復職への不安軽減に努めることで、高水準の育休復職率とワーキングマザー率を達成している。
- 仕事と生活の両立に関する理解を促進するため、研修の実施や、所属長が部下の育児等を応援する「イクボス宣言」を各職場に掲示することで、男性も育児休業を取得しやすい職場風土を醸成し、男性の取得率が向上した。

以上