

2022 年 2 月 28 日

各 位

株式会社 埼玉りそな銀行

組織改正について

りそなグループの埼玉りそな銀行(社長 福岡 聡)は、レゾナンス・モデルの確立を掲げた中期経営計画の着実な履行を支える組織体制の構築および内外環境変化への対応を図るべく、4 月 1 日付で以下の通り組織改正を実施します。

1. 業務プロセス改革への取り組み強化

次世代業務プロセスの確立に向けた取り組みをグループ一体で更に強化すべく、オペレーション改革部を「プロセス改革部」に改組します。

2. サステナビリティ推進体制の強化

当社グループが経営ビジョンとして掲げる「持続可能な社会とりそなグループの持続的な成長の共鳴」に向け、お客さまや地域のサステナビリティ・トランスフォーメーションの実現に向けた取り組みを強化することを目的として、経営管理部内のSDGs推進室を「サステナビリティ推進室」に改組します。

以 上

