

2023年2月7日

各位

株式会社 関西みらい銀行

令和4年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー市長表彰」における 最優秀賞の受賞について

関西みらいフィナンシャルグループの関西みらい銀行（社長 菅 哲哉）は本日、令和4年度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー市長表彰」において、「最優秀賞」（大規模企業部門）を受賞しました。

大阪市では、「意欲のある女性が活躍し続けられる組織づくり」「仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援」「男性の家庭参画」について積極的に推進する企業等を「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」として認証する事業を実施しており、認証企業の中でも特に優れた取り組みを行っている企業等に市長表彰を行っています。

関西みらい銀行として「最優秀賞」を受賞するのは、今回が初となります（平成29年度に旧関西アーバン銀行が「最優秀賞」、旧近畿大阪銀行が「優秀賞」を受賞）。



評価につながった主な取り組み

- ▶ 女性リーダー人材の育成に向けて、メンタリング制度による登用後サポート体制の構築や、経営参画意識の醸成を図るための女性社外役員との交流などに加え、女性の意識改革・マネジメントスキル等の習得を目的とした階層別キャリア育成プログラムを実施することにより、管理職の女性比率の向上に成果を上げている。
- ▶ 男性の育児休業取得を促進するため、毎年全社員に対してイクボス研修を行い、経営トップを含む全管理職がイクボス宣言を実施したほか、育児休業を一部有給化したことにより、男性の育児休業取得率が大幅に上昇している。
- ▶ 育児に伴う休業前後の不安を払拭するため、休業前の「パパ・ママ入門セミナー」配信による情報提供、復職前の業務内容改定に関する講義・先輩との座談会、復職後のタイムマネジメントセミナーなど、各段階に応じたきめ細かな復職支援プログラムを実施することにより、女性社員復職率が高水準となっている。

以上