

2023年5月12日

各位

株式会社 関西みらいフィナンシャルグループ
株式会社 関西みらい銀行
株式会社 みなと銀行**ベースアップおよび初任給の引き上げについて**
～人的資本投資の拡充、働きがい・働きやすさの向上に向けて～

関西みらいフィナンシャルグループの関西みらい銀行（社長 西山 和宏）およびみなと銀行（社長 武市 寿一）は、会社と従業員の持続的な成長をより確かなものとしていくために、「人財」が何よりも重要であると考えています。新たな中期経営計画においても、従業員の自律的な成長支援の強化や働きがい・働きやすさの向上等を実現すべく、人的資本投資の拡充を盛り込んでおり、その一環として、従業員のベースアップを実施します。

今回のベースアップは、社員においては月例給与を一律 7,500 円引き上げるもので、関西みらい銀行およびみなと銀行の各従業員組合からの要求に満額回答するものであります。定期昇給等と合わせた年収ベースでの賃上げ率は約 3.6%となり、組合員層においては約 5.0%となります。パートナー社員等の非正規従業員においても賃上げを実施します。

また、採用競争力を強化し、優秀な人財を確保する観点から、2024 年 4 月入社の新入社員より初任給についても引き上げを実施します。大卒者の初任給は、現行の 205,000 円から 20,000 円引き上げを行い、225,000 円となります。

当社では、今後も人的資本投資の拡充を通じて、多様化するお客さまの悩み事に向き合い、新たな価値を提供していくことのできる人財の育成に努めてまいります。

➤ **ベースアップ**

対象者	社員
ベア金額	月額 一律 7,500 円
賃上げ率	約 3.6%（定期昇給等含む）
実施日	2023 年 7 月 1 日

※パートナー社員等についても、時給換算で+30 円以上のベースアップを実施

➤ **初任給（2024 年 4 月入社者より）**

	引き上げ後	引き上げ幅	現行
院卒・大学卒	225,000 円	+20,000 円	205,000 円
短大卒	195,000 円	+20,000 円	175,000 円
高校卒	175,000 円	+20,000 円	155,000 円

以上