

2023年5月15日

各位

株式会社 関西みらいフィナンシャルグループ
株式会社 関西みらい銀行
株式会社 みなと銀行
Unipos 株式会社

組織変革サービス「Unipos」の全社導入について ～称賛文化と心理的安全性のある組織をつくり、人的資本経営を押し進める～

関西みらいフィナンシャルグループの関西みらい銀行（社長 西山 和宏）およびみなと銀行（社長 武市 寿一）は、Unipos 株式会社（代表取締役社長 CEO 田中 弦）が提供する組織変革 HR テックサービス「ピアボーナス®□Unipos」（以下、Unipos）を、全社 6,500 名を対象に一斉導入しました。Unipos の金融業界における導入事例としては過去最大規模の事例となります。

- **Unipos 社をパートナーとして新たな組織風土を共創します**
称賛文化と心理的安全性のある組織風土の醸成、および人的資本経営を推進する Unipos 社をパートナーとして、新たな組織風土を共創します。
- **「Mecha！」で人的資本経営を推進します**
関西みらいフィナンシャルグループでは、関西の未来とともに歩む銀行グループを目指し、様々な改革に取り組んできました。さらなる飛躍のためには、新たな組織風土を創造し、グループ一人一人の力を高め合い、結集させることが重要です。そのため、web 上のオープンな場で、グループ内の法人間や部署を超えて、互いの貢献を認め、感謝と称賛を送り合う「Unipos」を、社内コミュニケーションツール「Mecha！（めっちゃ）」と命名し導入することとしました。

関西みらいフィナンシャルグループが Unipos 導入



以上

<Unipos (Mecha!) について>

従業員同士がオープンにお互いの良い行動を称賛&シェアする仕組みです。
 おくった人 / もらった人の両方にポイントが届くため、オープンな共有が加速します。



日々の小さな「良い行動」を可視化し称賛することで、関係性の質の向上やポジティブな風土づくり、組織全体での自律的な挑戦を促します。

