2023年5月15日

各 位

株式会社 関西みらいフィナンシャルグループ 株式会社 関西みらい銀行 株式会社 みなと銀行 Unipos 株式会社

組織変革サービス「Unipos」の全社導入について ~称賛文化と心理的安全性のある組織をつくり、人的資本経営を押し進める~

関西みらいフィナンシャルグループの関西みらい銀行(社長 西山 和宏)およびみなと銀行 (社長 武市 寿一) は、Unipos 株式会社(代表取締役社長 CEO 田中 弦)が提供する組織変革 HR テックサービス「ピアボーナス®□Unipos」(以下、Unipos)を、全社6,500名を対象に一斉導入 しました。Unipos の金融業界における導入事例としては過去最大規模の事例となります。

Unipos 社をパートナーとして新たな組織風土を共創します

称賛文化と心理的安全性のある組織風土の醸成、および人的資本経営を推進する Unipos 社を パートナーとして、新たな組織風土を共創します。

「Mecha!」で人的資本経営を推進します

関西みらいフィナンシャルグループでは、関西の未来とともに歩む銀行グループを目指し、 様々な改革に取り組んできました。さらなる飛躍のためには、新たな組織風土を創造し、グ ループー人一人の力を高め合い、結集させることが重要です。 そのため、web 上のオープンな場で、グループ内の法人間や部署を超えて、互いの貢献を認 め、感謝と称賛を送り合う「Unipos」を、社内コミュニケーションツール「Mecha! (めっち ゃ)」と命名し導入することとしました。

関西みらいフィナンシャルグループがUnipos導入











拍手ポイントは拍手数に応じる *1投稿あたり上限60拍手(120pt)

<Unipos (Mecha!) について>

共感した投稿を拍手ボタンで称賛

従業員同士がオープンにお互いの良い行動を称賛&シェアする仕組みです。 おくった人/もらった人の両方にポイントが届くため、オープンな共有が加速します。 組織全体に良い行動をシェア 称賛をおくる人 称賛をもらう人 🔁 メッセージ 🕂 📵 ポイント 良い行動への称賛と 一緒にポイントを送る (=ピアボーナス®) この前の仕事よかったよ。 素晴らしい挑戦だった! 個人に送る場合の Rules ポイントは1人あたり毎週400pt付与 *使用しなかったポイントは失効される 投稿を見る / 拍手する人 おくるポイントは投稿者が設定 タイムラインで他メンバーの貢献を把握 *1投稿あたり上限120pt

日々の小さな「良い行動」を可視化し称賛することで、関係性の質の向上やポジティブな風土づくり、組織全体での自律的な挑戦を促します。

