

2025 年 1 月 23 日

各 位

株式会社 り そ な銀行
株式会社 埼玉りそな銀行

初任給の引き上げについて

りそなグループのりそな銀行(社長 岩永 省一)、埼玉りそな銀行(社長 福岡 聡)は、将来を担う「人財」の採用競争力を向上させるべく 2026 年 4 月の新入社員より、一部の応募コースにおいて初任給を引き上げます。りそなグループでは、パーパスに掲げる「金融+で、未来をプラスに。」を実践し、新たな価値を創造・提供していくために「人財」が重要であると考えており、プロフェッショナルへの成長に向けた人財投資を引き続き加速していきます。

全 10 の応募コースのうち、ソリューションコースおよび 8 つの専門コース※1 において、2026 年 4 月入社の大卒初任給を現行 255,000 円から 25,000 円引き上げ、280,000 円とします。なお、専門コースにおいては、そのコース別の職務の内容に対して早期に業務を遂行できる実力やお客さまへの価値提供に通じる能力等に応じて、上記の初任給を上回る水準を適用します。

【ソリューションコース・専門コースの初任給の改訂(2026 年 4 月の新入社員より)】

	現行	改定後	増加幅
大学卒	255,000 円	280,000 円※2	+25,000 円

※1 専門コース：IT 企画コース、アセットマネジメントコース、デジタルトランスフォーメーション(DX)コース、不動産ビジネスコース、データサイエンスコース、クオンツコース、アクチュアリーコース、マーケットコース

※2 8 つの専門コースにおいては、コース別に定める職務要件を満たすスキル・経験等を有する場合にはそのスキル・経験等に応じて、上記水準を上回る初任給を適用します。

以 上