

2013年6月28日

各位

株式会社 近畿大阪銀行

## 組織改正について

株式会社近畿大阪銀行（社長 中前 公志）は、7月1日付で以下のとおり、本部組織の改正を実施いたします。

### 記

#### 1. 本部組織改正の狙い

本部組織の改正を通じ「人材の育成」「営業力の強化」「与信管理の強化」を図ってまいります。

#### 2. 本部組織改正の概要

##### （1）人材の育成

###### ・「人材育成室」の設置

人材育成による組織マネジメント力の高度化を図るため「人材サービス部」の部内室として「人材育成室」を設置いたします。

##### （2）営業力の強化

###### ・「ソリューション営業室」の設置

「営業統括部」が所管している事業承継やアジア進出などのお取引先支援業務を「情報ソリューション室」へ移管し、ソリューション提案機能を集約いたします。それに伴い「情報ソリューション室」を「ソリューション営業室」に改称いたします。

##### （3）与信管理の強化

###### ・「融資リレーション部」の「地元企業応援部」への統合

与信管理部門である「融資リレーション部」を事業再生支援部門である「地元企業応援部」へ統合し、事業再生支援業務における社内連携の強化を図り、お取引先の経営改善、事業再生を支援してまいります。

###### ・「信用リスク統括室」の「融資企画部」への改組

「リスク統括部」の部内室である「信用リスク統括室」を「融資企画部」へ改組し、与信管理業務の強化を図ります。

「融資企画部」は、融資企画・分析、与信ポートフォリオ管理に加え、営業店の与信審査指導など融資業務全般の統括業務を行います。

以上



