

2013年9月27日

各位

株式会社 埼玉りそな銀行

組織改正について

埼玉りそな銀行（社長 上條 正仁）は、2013年10月1日付で以下のとおり、組織改正を実施します。

1. 組織改正の目的

今回の組織改正は、当社経営ビジョン及び昨年11月策定の中期経営計画で目指す「地域との共存共栄」に向け、地域の社会基盤の整備・充実化や活性化に、より積極的に貢献していくことを目的に実施するものです。

2. 組織改正の概要

公共法人部「公共施設マネジメント支援室」の新設

- ・当社では、これまで地公体向け「公共施設マネジメントセミナー」※の開催や「公共施設マネジメント白書」の策定支援等を通じ、社会環境変化に伴う公共施設のあり方や、老朽化に伴う施設更新に係る費用負担などの課題を共有するとともに、県内PFI案件の全てに関与するなどこれら課題解決に向けた取組みを進めてまいりました。

※公共施設マネジメントセミナー：2010年10月～2013年1月に全7回開催し、延べ約600名が参加

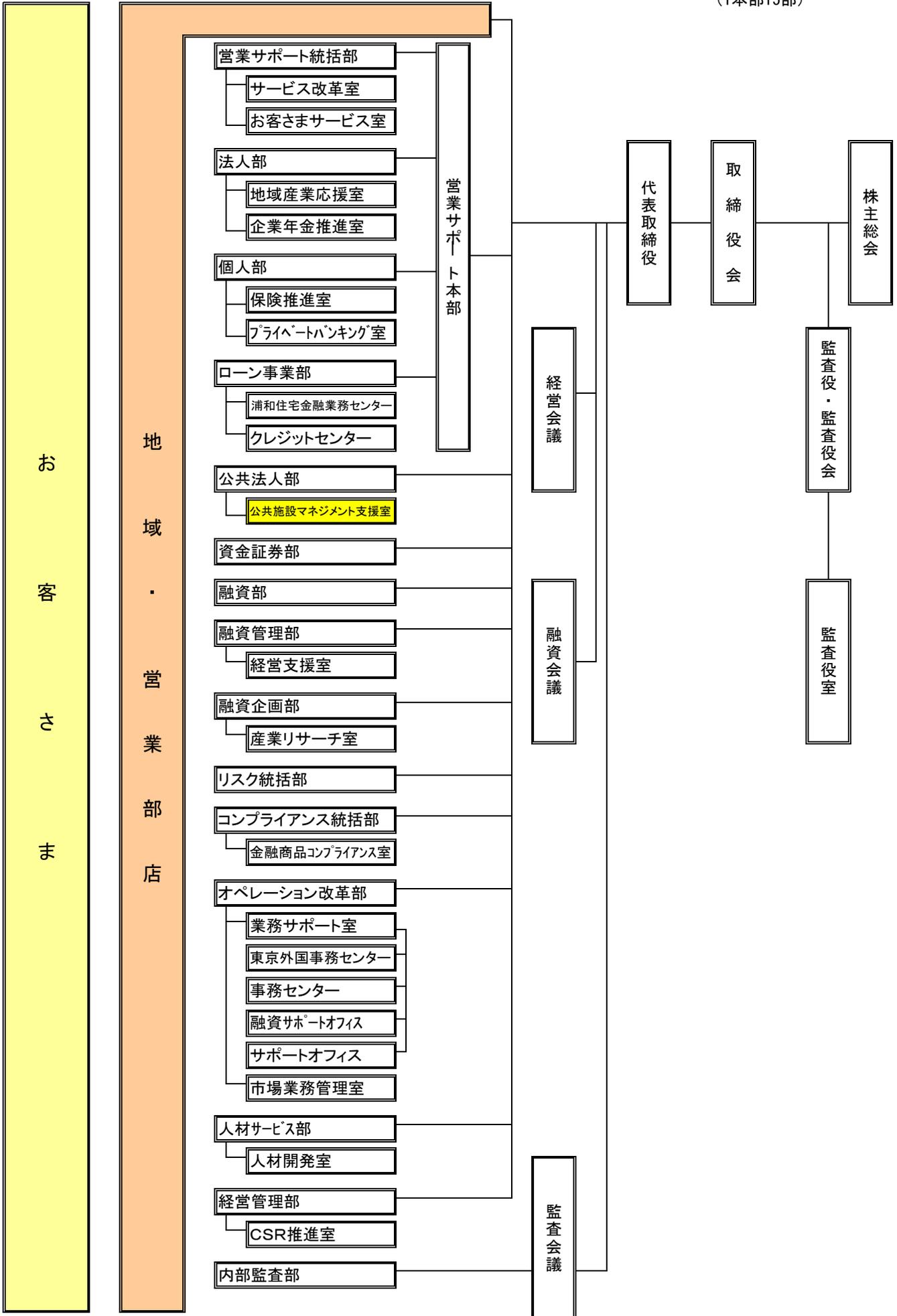
- ・今般、埼玉県内において多くの公共施設が更新期を迎えつつある状況等を踏まえ、地域の社会基盤整備や生活・福祉の向上、地域経済の活性化等により積極的に関与・貢献していくことを目的として、公共法人部に「公共施設マネジメント支援室」を新設します。
- ・同室では、これまでの取り組みに加え、外部連携先も活用した専門的なコンサルティングや、グループの強みである信託ソリューションの活用など、より一層の機能拡充を図り、地公体のニーズに応じた高度なサービスを提供し、公共施設の効果的・効率的なマネジメントを積極的にサポートしてまいります。

今後とも、埼玉りそな銀行は、「埼玉県の皆さまに信頼され、地元埼玉とともに発展する銀行」の実現を目指し、地域社会の活性化に積極的に取り組んでまいります。

以上

<新組織図> (2013年10月1日)

(1本部15部)



<旧組織図>

(1本部15部)

