

2015年5月29日

各位

株式会社りそな銀行
株式会社近畿大阪銀行

「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」認証取得について

りそなグループのりそな銀行（社長 東 和浩）と近畿大阪銀行（社長 中前 公志）は、この度「大阪市女性活躍リーディングカンパニー」の認証を取得いたしました。

これは、大阪市内で事業を行い、女性の活躍推進に積極的に取り組む企業を大阪市の認定するものです。

りそなグループは、これからも女性が活躍できる企業文化の醸成を通じ、女性に最も支持される金融サービスグループを目指してまいります。

【評価につながった取組み】

➤ 仕事と生活の両立（ワーク・ライフ・バランス）支援

出産を控えた社員をサポートするための「プレママセミナー」や育休後の復職に向けた「復職支援セミナー」を実施しています。また、育児・介護期間中の短時間勤務をスムーズに実現するための「社員・パートナー社員間転換制度」や一旦退職した社員を再雇用する「JOBリターン制度」など、多様な働き方をサポートする環境整備に取り組んでいます。

➤ 女性社員の意見を直接経営に提言できる組織「りそな Women's Council」

2005年より、女性が活躍し、働き続けるために必要な施策・制度改定などを社長に直接提言する経営直轄の諮問機関「りそな Women's Council」を発足し、女性社員の声を各種施策に反映させています。また、女性社員の管理職などのキャリアアップをサポートするマインドアップ研修やセミナーに取り組んでいます。

➤ 具体的数値目標の公表

りそなグループとして、2020年までに、女性管理職比率を現在の21%から30%とする目標を掲げています。



【ご参考：ダイバーシティに関する主な外部表彰】

名称	評価機関	対象	内容	受賞年度
均等・両立企業表彰	厚生労働省	近畿大阪銀行	育児休業からの円滑な職場復帰への取り組みが評価	2008年度
次世代認定マーク (愛称:くるみん)	厚生労働省	りそな銀行 埼玉りそな銀行 近畿大阪銀行	子育て支援などへ積極的に取り組んでいる点が評価	りそな銀行(2010年度) 埼玉りそな銀行 (2008年、2011年度) 近畿大阪銀行(2011年度)
多様な働き方実績 企業	埼玉県	埼玉りそな銀行	短時間勤務やフレックスタイムなど、仕事と子育て等の両立を実践している点が評価	2012年度
ダイバーシティ 経営企業100選	経済産業省	りそな銀行	多様な人材を活用し、イノベーションの創出や生産性の向上に取り組んでいる点が評価	2012年度
なでしこ銘柄	経済産業省	りそなホールディングス (りそなグループ)	女性人材の積極的な登用、女性が働き続ける環境を整えている点が評価	2014年度

以上