

2012年2月29日

各位

株式会社 近畿大阪銀行

## 組織改正について

株式会社近畿大阪銀行（社長：池田 博之）は、3月1日付で以下のとおり、本部組織の改正を実施いたします。

### 記

#### 1. 本部組織改正の狙い

本部組織のスリム化・フラット化による業務効率の向上と、業務統合による機能強化・迅速化を図ります。

#### 2. 本部組織改正の概要

##### （1）経営企画部と財務部の統合と改称

経営戦略・経営管理を強化するため「経営企画部」と「財務部」を統合し「経営管理部」に改称いたします。

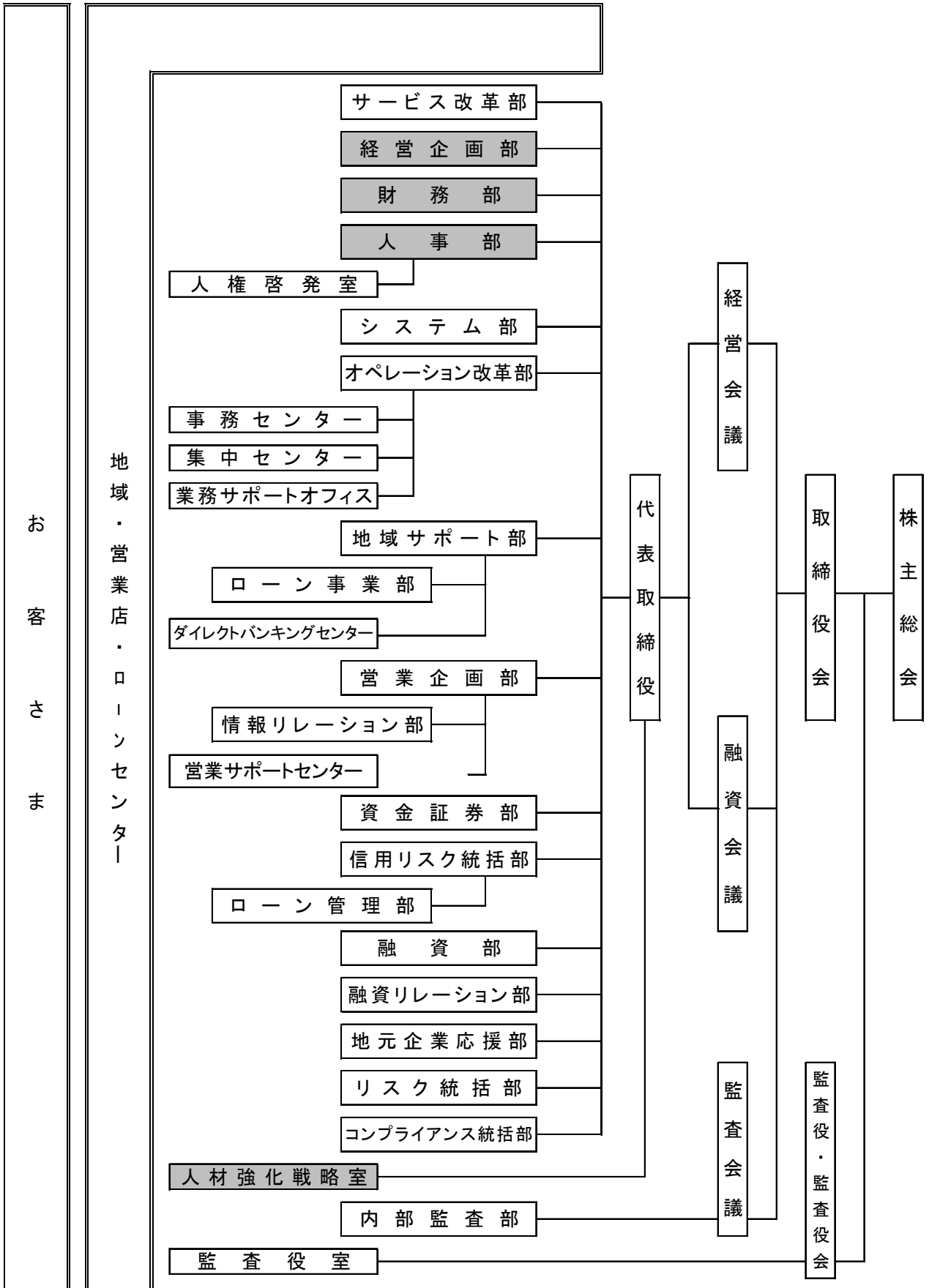
##### （2）人事部と人材強化戦略室の統合と改称

「人材強化戦略室」は、当初の設置目的である、社員向け教育体制の構築およびそれに伴う研修機能の強化が図れたことから教育・研修業務を「人事部」に統合のうえ廃止し、今後は人材の育成と活用の一体化による一層の人材強化を図ります。併せて「人事部」を「人材サービス部」に改称いたします。

以 上

<近畿大阪銀行>

改正前 19部・8室(所・センター・オフィス)



< 近畿大阪銀行 >

改正後(2012年3月1日) 18部・7室(所・センター・オフィス)

