

平成 27 年 8 月 27 日

各 位

株式会社 関西アーバン銀行

平成 27 年度厚生労働省「均等・両立推進企業表彰」における

「大阪労働局長優良賞」の受賞について

～「均等推進企業部門」「ファミリー・フレンドリー企業部門」の両部門で受賞～

株式会社関西アーバン銀行（頭取：橋本 和正）は、厚生労働省が実施する平成 27 年度の「均等・両立推進企業表彰」（※）において、「均等推進企業部門」及び「ファミリー・フレンドリー企業部門」の両部門で、「大阪労働局長優良賞」を受賞しましたのでお知らせいたします。

本件は、当行が女性や若手の積極的な登用に取り組み、女性職員のキャリア支援及び職域拡大に向けたポジティブ・アクションや、仕事と家庭の両立支援を推進してきたことが評価されたものです。

当行は、今後もダイバーシティ推進の観点から、職員全員が性別や年齢等に関係なく、その意欲・能力を最大限に発揮しながら生き生きと働くことができる企業を目指してまいります。

※厚生労働省が「女性労働者の能力発揮を促進するための積極的な取組（ポジティブ・アクション）」（均等推進企業部門）及び「仕事と育児・介護との両立支援のための取組」（ファミリー・フレンドリー企業部門）を推進している企業を表彰する制度。

1. ポジティブ・アクションの主な取組 ～均等推進企業部門における評価～

(1) 女性総合職の積極採用

- ①女性総合職の積極採用を図るため、平成 26 年度の新卒採用計画で数値目標（女性総合職を 10%以上採用）を設定し、採用パンフレット等で女性の活躍を PR。
- ②総合職の新卒採用者に占める女性の比率は平成 24 年度の 20.0%（9 人）から、平成 26 年度には 31.2%（29 人）と大幅に増加。

(2) 管理職ポストへの女性の積極登用

- ①グループ長以上の女性登用率を平成 29 年度に 20%とする数値目標を設定。管理職ポストへチャレンジする機会として「ポストエントリー制度」の導入や、管理職育成研修である「グループ長養成カレッジ」の受講を促進。
- ②グループ長以上の全管理職に占める女性の比率は、平成 25 年 1 月の 13.4%（103 人）から、平成 27 年 1 月には 15.2%（117 名）に増加。

(3) キャリア形成支援

職員自らキャリア拡大にチャレンジする機会として、「ジョブエントリー制度」や「トレーニー制度」等を導入するとともに、自己啓発支援を目的とした「関西アーバンビジネススクール（資格取得奨励制度）」を開講し、人材育成に向けた取組を強化。

関西をもっと元気に!!

 関西アーバン銀行



## 2. 仕事と育児・介護との両立支援のための主な取組

～ファミリー・フレンドリー企業部門における評価～

- (1) 「仕事と育児の両立支援ガイドブック」を作成し、行内に制度を広く周知
- (2) 「プレママセミナー」、「育児休暇復職支援セミナー」、「育サポセミナー」等の制度利用対象者向けのセミナーや周囲の理解促進のための管理職研修を開催
- (3) 育休からの早期復職を目指す職員の支援に向け、「保活コンシェルジュサービス」を提供
- (4) 育児・介護休業法を上回る両立支援制度の整備による継続就業支援

### 【当行の主な育児・介護支援制度】

育児支援	育児休業制度	満1歳6ヶ月未満の子について取得可 (当初5日間を有給化)
	短時間勤務制度	子が小学校入学まで 1日6時間、7時間又は週の勤務日数短縮のいずれか選択可
介護支援	介護休業制度	対象家族1人につき、通算最大365日まで取得可
	短時間勤務制度	通算最大3年まで 1日6時間、7時間又は週の勤務日数短縮のいずれか選択可

(参考) 平成27年度 均等・両立推進企業表彰式について

日時	平成27年9月16日(水) 13:30～13:50
場所	エル・おおさか本館11階 セミナールーム (大阪市中央区北浜東3-14)

以上