

平成 29 年 11 月 1 日

各 位

株式会社 関西アーバン銀行

「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証事業」に基づく
「イクメン推進企業」の認定について

株式会社関西アーバン銀行（取締役会長兼頭取：橋本 和正）は、ポジティブ・アクションの取り組み等が評価され、「大阪市女性活躍リーディングカンパニー認証事業（※）」に基づき、平成 28 年 4 月に取得した「二つ星認証」に加え、このたび、「イクメン推進企業」として認定を受けましたので、お知らせいたします。

当行は、今後もダイバーシティ推進の観点から、職員全員が性別や年齢等に関係なく、その意欲・能力を最大限に発揮しながら生き生きと働くことができる企業を目指してまいります。

※大阪市が、女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組む企業等を一定の基準に則り認証し、その取り組みが広く普及するよう促進を図る事業。

1. ポジティブ・アクションの主な取り組み

(1) 女性従業員の積極採用

新卒採用者に占める女性の比率は平成 26 年度の 62.1%（105 人）から、平成 29 年度には 63.0%（123 人）と増加。

(2) 管理職ポストへの女性の積極登用

①グループ長以上の女性登用率を平成 31 年度に 20%とする数値目標を設定。管理職ポストへチャレンジする機会として「ポストエントリー制度」の導入や、管理職育成研修である「リーダー養成カレッジ」の受講を促進。

②グループ長以上の全管理職に占める女性の比率は、平成 28 年 3 月の 16.0%（124 人）から、平成 29 年 9 月には 17.9%（141 名）に増加。

2. 男性の育児参画に係る主な取り組み

(1) 平成 29 年 4 月にイクボス宣言を実施

(2) 男性職員による育児参画の拡充を目的として、平成 28 年 4 月に出産特別休暇を拡充。

	改定前	改定後
取得期間	出生日を含めて前後 1 ヶ月以内	出生日を含めて前後 6 ヶ月以内
取得日数	2 日	5 日

以 上

関西をもっと元気に!!

 関西アーバン銀行

