

2025 年 12 月 26 日

各 位

株式会社 関西みらい銀行

初任給の引き上げについて

りそなグループの関西みらい銀行(社長 西山 和宏)は、将来を担う「人財」の採用競争力を向上させるべく、2027 年 4 月の新入社員より一部の応募コースにおいて初任給を引き上げます。りそなグループでは、パーパスに掲げる「金融+で、未来をプラスに。」を実践し、新たな価値を創造・提供していくために「人財」が重要であると考えており、会社と従業員の持続的な成長に向けた人財投資を引き続き拡充していきます。

➤ 2027 年 4 月より、2 年ぶりに初任給を引き上げます

ソリューションコースにおいて、2027 年 4 月入社の院卒・大学卒初任給を現行の 255,000 円から 25,000 円引き上げ、280,000 円とします。

【ソリューションコースの初任給の改定(2027 年 4 月の新入社員より)】

	現行	改定後	増加幅
院卒・大学卒	255,000 円	280,000 円	+ 25,000 円

以 上