



2026年5月12日

各位

株式会社りそなホールディングス
(コード番号 8308 東証プライム)

業績連動型株式報酬の業績連動係数確定に関するお知らせ

中期経営計画達成へのインセンティブとして、2020年5月12日に導入し、2023年5月12日に改訂および継続を公表した「業績連動型株式報酬制度」につきまして、その評価指標および業績連動係数が確定しましたので、下記の通りお知らせします。

記

1. 評価指標および業績連動係数^{※1}

連結ROE (株主資本ベース)	10.69%
相対TSR (株主総利回り)	84.38%
ESG評価機関による当社評価スコアの変化率 (対2022年度比)	+14.35%
業績連動係数	130%

※1 各評価指標および業績連動係数の算定方法は【別紙】に記載

2. 支給対象役員に対する株式の支給

支給対象役員に対しては、当初定めた算定式に基づいて個別支給株式数を算定した上で、本年7月に当社株式を支給する予定です。

以上

【別紙】

＜各指標の算定方法＞

業績連動係数は、以下の1、2に基づき決定する。

1. 中期経営計画の最終事業年度である2026年3月期に下記算定式にて得られる(1)連結ROE(株主資本ベース)、(2)相対TSR(株主総利回り)の値に応じて、下表(マトリクス)より係数を算定する
2. 1により算定された係数に、(3)ESG評価指標の変化率を踏まえて最大±10%の加減算を行う

(1)連結ROE(株主資本ベース)(%)：

$$\text{親会社株主に帰属する当期純利益} \div \{(\text{期首株主資本合計} + \text{期末株主資本合計}) \div 2\} \times 100$$

(2)相対TSR(株主総利回り)(%)：

i) TOPIX配当込み株価指数(銀行業)^{※2}

$$\begin{aligned} & \text{2026年1月から3月までのTOPIX配当込み株価指数(銀行業)の単純平均値} \\ & \div \text{2023年1月から3月までのTOPIX配当込み株価指数(銀行業)の単純平均値(359.6)} \end{aligned}$$

ii) リソナホールディングスTSR^{※2}

$$\begin{aligned} & \text{2026年1月から3月までの東京証券取引所における当社普通株式の終値の単純平均値に、評価期間} \\ & \text{中の日を基準日とする剰余金の配当に係る1株あたりの配当総額を加算した金額} \\ & \div \text{2023年1月から3月までの東京証券取引所における当社普通株式の終値の単純平均値} \end{aligned}$$

iii) ii) / i) × 100にて算出される値を相対TSR(株主総利回り)とする

※2 少数点第二位を四捨五入

		(2)相対TSR(株主総利回り)				
		120%以上	110%以上	100%以上	90%以上	90%未満
(1)連結ROE (株主資本ベース)	10.0%以上	160%	150%	140%	130%	120%
	9.5%以上	150%	140%	130%	120%	110%
	9.0%以上	140%	130%	120%	110%	100%
	8.5%以上	130%	120%	110%	100%	90%
	8.0%以上	120%	110%	100%	90%	80%
	7.5%以上	110%	100%	90%	80%	70%
	7.0%以上	100%	90%	80%	70%	60%
	6.5%以上	90%	80%	70%	60%	50%
	6.0%以上	80%	70%	60%	50%	40%
	5.5%以上	70%	60%	50%	40%	30%
	5.0%以上	60%	50%	40%	30%	20%
	5.0%未満	0%	0%	0%	0%	0%

(3) ESG評価指標

ESG評価機関である「FTSE社」、「MSCI社」が提供する当社のESGスコアの変化率を以下の算定式にて算出の上、各ESGスコアの変化率の平均値に応じて下表の値を1で決定した係数に加減算する

○ESGスコアの変化率(%)^{※2}：2025年度の当社スコア^{※3}÷2022年度の当社スコア×100－100

変化率の平均値	係数の加減算
±5%以上の変化の場合	±5%を加減算
±10%以上の変化の場合	±10%を加減算

※3 2026年3月期決算発表時点における最新のスコアを2025年度のスコアとする