2026年11月18日

各 位

株式会社 りそな銀行
株式会社 埼玉りそな銀行

初任給の引上げについて

りそなグループのりそな銀行(社長 千田 一弘)、埼玉りそな銀行(社長 篠藤 愼一)は、将来を担う「人財」に対する採用競争力を向上させるべく、2028年4月の新入社員より、全ての応募コースにおいて初任給を引き上げます。りそなグループでは、パーパスに掲げる「金融＋で、未来をプラスに。」の実践を目指し、お客さま、社会に対して新たな価値を創造・提供していくためには「人財」が重要であると考えており、プロフェッショナル人財の育成に向けた人財投資を引き続き加速していきます。

全12の応募コースのうち、ソリューションコースおよび10の専門コース[注1]においては、2028年4月入社の大学院卒・大学卒の初任給を現行280,000円から20,000円引き上げ、300,000円とします。なお、専門コースにおいては、早期の活躍が期待できる業務遂行力や専門性、お客さまへの価値提供に通じる能力等に応じて、上記の初任給を上回る水準を適用します。また、カスタマーサービスコースにおいては、2028年4月入社の大学院卒・大学卒の初任給を現行255,000円から15,000円引き上げ、270,000円とします。

注1 専門コース：IT企画コース、アセットマネジメントコース、アセットマネジメント（信託財産運用）コース、デジタルトランスフォーメーション(DX)コース、不動産ビジネスコース、データサイエンスコース、クオンツコース、アクチュアリーコース、マーケットコース、グローバルコース

各コースにおける大学院・大学卒の初任給改訂(2028年4月の新入社員より)

コース	現行	改定後	増加幅
ソリューションコース	280,000円	300,000円	＋20,000円
専門コース	280,000円	300,000円[注2]	＋20,000円
カスタマーサービスコース	255,000円	270,000円	＋15,000円

注2 10の専門コースにおいては、コース別に定める職務要件を満たすスキル・経験等を有する場合にはそのスキル・経験等に応じて、上記水準を上回る初任給を適用します

以 上